



2023

Bilancio di Sostenibilità



**Passione per
l'innovazione, impegno
per la sostenibilità.**



Indice

● Lettera agli Stakeholder		
● Nota metodologica	4	
1 Nigro Impianti srl		
1.1 La nostra storia	10	
La cronistoria di Nigro impianti s.r.l.	12	
Il modello di business	16	
La nostra mission e valori	18	
Highlights 2023	20	
1.2 Governance	22	
La governance di Nigro Impianti s.r.l.	22	
Il Comitato di Sostenibilità	23	
Il Comitato Parità di genere	24	
L'Organigramma	24	
2 Etica e visione aziendale		
2.1 Etica del business e compliance	28	
2.2 Creazione di valore	30	
Il progetto NDS	32	
Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità locale	34	
Alcuni casi di successo	36	
Gestione della catena di fornitura	38	
Gestione dei rischi	42	
Gli strumenti di Governance ESG	44	
3 Il nostro impegno per la sostenibilità		
Nigro Impianti s.r.l. e gli SDG'S	48	
3.1 Parola agli stakeholder	50	
La mappatura degli stakeholder	50	
3.2 L'analisi di materialità	54	
L'attività di engagement		54
Le fasi dell'analisi di materialità		55
I temi materiali e il questionario		56
La matrice di materialità: la metodologia		58
La matrice di materialità		60
Valutazione degli impatti		62
4 Strategia per il clima		
4.1 Strategia per il clima		66
Gestione dell'impatto ambientale: i consumi		66
I consumi energetici		67
La gestione e il consumo delle risorse idriche		68
Le emissioni dirette e indirette		69
La gestione dei rifiuti		70
L'Utilizzo di energia rinnovabile		71
5 Responsabilità sociale		
5.1 Le persone al centro: Il capitale umano di Nigro Impianti s.r.l.		74
Il gruppo Nigro impianti s.r.l.		76
5.2 Sviluppo e benessere dei dipendenti		80
Next stop: il piano Welfare		80
Formazione del personale		82
5.3 Salute e sicurezza sul lavoro		84
5.4 Parità di genere, diversità e inclusione		86
Il Gender Pay Gap		88
6 Prodotti e servizi		
6.1 I punti di contatto con i clienti		92
● Indice dei contenuti GRI		94

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

La Nigro Impianti SRL in questi anni ha coniugato la propria crescita con la costruzione di una solida cultura aziendale, basata su principi di **responsabilità sociale e ambientale**.

Da sempre guidati da una grande passione per il settore impiantistico, negli anni abbiamo ampliato la nostra offerta di servizi, estendendola alle opere edili nonché nel restauro di beni immobili sottoposti a tutela, implementando anche un programma di ricerca e sviluppo volto allo studio ed alla realizzazione di impianti che riducano il fenomeno della contaminazione degli ambienti, mediante la costituzione della Nigro Diagnostic System S.r.l.

Nel corso di questo percorso, abbiamo posto un'attenzione sempre maggiore alla sostenibilità, ottenendo e rinnovando le certificazioni in materia, controllando e riducendo le nostre emissioni con l'installazione di impianti fotovoltaici, istituendo un Comitato per la Sostenibilità e, infine, redigendo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità.

Tutto questo è stato possibile grazie ai nostri stakeholder, che condividono i nostri valori e rafforzano la nostra immagine di azienda orientata alla sostenibilità. Crediamo fermamente che un dialogo costante e attivo con loro sia fondamentale per mantenere rapporti basati sui principi di collaborazione, correttezza e rispetto reciproco, elementi imprescindibili per la **qualità dei servizi** che offriamo.

Guardiamo al futuro con l'obiettivo di ampliare ulteriormente questo dialogo, tenendo conto dei bisogni e delle esigenze di ciascuno e degli impatti che le nostre azioni generano.

Il nostro primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta un nuovo capitolo nel nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile.

Attraverso questo report **volontario**, intendiamo condividere la nostra visione e il nostro approccio in materia di ESG, rendendo conto dei progressi compiuti e delineando i nostri obiettivi futuri.

In un contesto globale complesso, caratterizzato da anni di pandemia e instabilità geopolitica, Nigro Impianti srl si impegna ad affrontare le nuove sfide e a rispondere alle esigenze dei cittadini di oggi e di domani.

Il nostro impegno è quello di mettere a servizio del benessere delle persone, dello sviluppo sostenibile e delle comunità locali le nostre competenze e idee innovative.

Per raggiungere questo obiettivo, ci concentreremo su **scelte strategiche** quali:

- **Creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario:** ponendo attenzione al benessere dei dipendenti, promuovendo l'inclusione e la diversità e contrastando le discriminazioni e la violenza di genere.
- **Ottimizzare i processi organizzativi:** sfruttando le tecnologie per aumentare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale, come nella gestione dei rifiuti.
- **Promuovere un modello energetico sostenibile,** investendo in fonti rinnovabili e riducendo le emissioni di CO2.
- **Collaborare con le realtà locali,** per creare valore condiviso e realizzare progetti di interesse comune.
- **Promuovere una governance trasparente,** nella rendicontazione e nel rispetto dei diritti umani e delle norme ambientali.

Con la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, Nigro Impianti srl assume un ruolo nella sfida della **transizione energetica**. Consapevoli dell'inevitabilità di questo cambiamento, ci impegniamo ad essere protagonisti attivi, mettendo a disposizione dei nostri stakeholder la nostra passione, competenza e impegno, contribuendo a costruire un mondo più verde e vivibile per le **generazioni future**.

Cordiali saluti,



Antonio Nigro
Amministratore Unico

Nota metodologica

Nigro Impianti srl è lieta di presentare il suo **Primo Bilancio di Sostenibilità**, redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" (GRI-referenced claim) e con riferimento al periodo compreso tra il **1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023**.

Questo report rappresenta un passo importante nel percorso di sostenibilità dell'azienda, offrendo una panoramica completa delle iniziative intraprese, dei risultati ottenuti e degli obiettivi futuri in materia di **Ambiente, Società e Governance (ESG)**.

Obiettivo primario del Bilancio è comunicare in modo chiaro e trasparente a tutti gli stakeholder le attività svolte da Nigro Impianti srl nell'ambito della sostenibilità. Attraverso un linguaggio accessibile e dati concreti, l'azienda intende rafforzare il dialogo con i propri interlocutori e consolidare la propria **reputazione** come attore impegnato nello **sviluppo sostenibile**.

Il Bilancio di Sostenibilità si basa su un'**analisi di materialità** accurata, che ha permesso di identificare i temi ESG più rilevanti per gli stakeholder e per l'azienda stessa. L'analisi ha permesso di costruire la matrice e preso in considerazione anche gli impatti futuri di tali temi, in una prospettiva di **doppia materialità**.

Gli **indicatori di performance (KPI)** presenti nel report sono stati selezionati con cura e misurano i progressi dell'azienda verso gli obiettivi predefiniti. Il monitoraggio dell'andamento in specifiche aree permette di valutare l'efficacia delle strategie implementate e di identificare eventuali aree di miglioramento.

Per garantire la massima trasparenza e affidabilità, i dati riportati vengono spesso confrontati con il triennio 2021-2022-2023. L'utilizzo di stime è stato minimizzato e dove necessario, è stato opportunamente segnalato, specificando anche eventuali limitazioni dei dati.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall'Alta Direzione rappresentata dall'Amministratore Unico, il 30 aprile 2024 e la sua pubblicazione è prevista con cadenza annuale. Il Bilancio include nel proprio periodo di rendicontazione la società controllata NDS.

il Bilancio di Sostenibilità racconta la storia della sostenibilità dell'azienda, considerando le sue aziende controllate, ma con un'attenzione particolare alle informazioni più importanti e utili per capire l'impatto del Gruppo sulla società e sull'ambiente.





NIGRO
IMPIANTI SRL

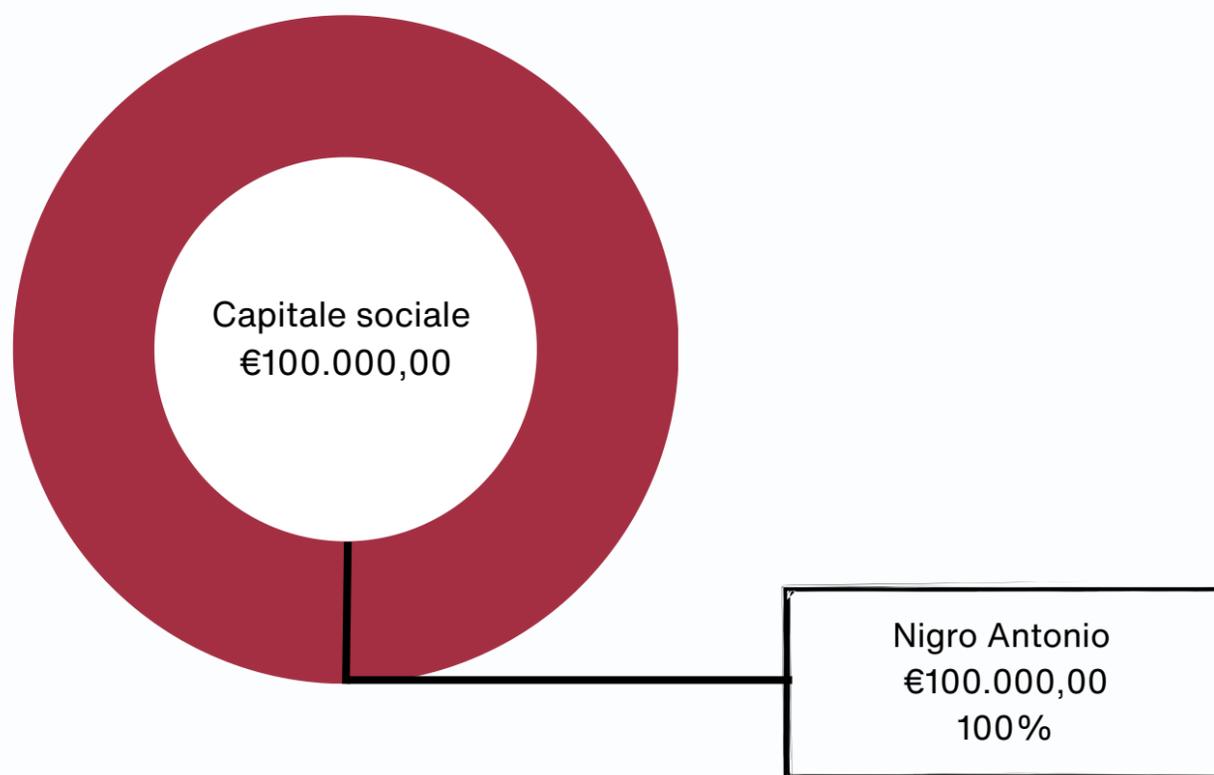
Nigro Impianti *s.r.l.*

1.1	La nostra storia	10
	La cronistoria di Nigro Impianti s.r.l.	12
	Il modello di business	16
	La nostra mission e valori	18
	Highlights 20223/2023	2
		0
1.2	La governance	22
	La governance di Nigro Impianti srl	2
	Il Comitato di Sostenibilità	2
	Il Comitato Parità di Genere	2
	L'Organigramma	3
		2
		4
		2
		4

1.1

La nostra storia

La Nigro Impianti S.R.L è una società di diritto italiano con unico socio, costituita e domiciliata in Italia, **con sede legale ad Altamura**, iscritta al Registro delle Imprese di Bari, avente capitale sociale interamente versato pari a **euro 100.000,00**



La cronistoria di Nigro Impianti srl

La storia, iniziata nel lontano **1992**, è quella di **tre fratelli, Luigi, Antonio e Giuseppe**, da sempre accomunati dalla voglia di lavorare e di crescere sul proprio territorio: Altamura, fiorente comune nella provincia di Bari. Da allora, il viaggio intrapreso giunge fino ai giorni nostri, collezionando **un successo dopo l'altro**.

Altamura 1997

La forza dell'intraprendenza

In quell'anno **Antonio Nigro**, dipendente di una società di impiantistica, decide di scommettere su se stesso, costituendo una **Ditta individuale**: una micro impresa composta da un unico socio ed un paio di operai, con su solo furgone e una sede legale di circa 20 mt quadri, il cui core business era rappresentato dalla realizzazione di impianti elettrici

2002- 2008

L'ingresso nel settore pubblico

L'azienda si afferma sul territorio e non solo divenendo un faro nel campo dell'impiantistica. L'azienda si aggiudica diverse **gare di appalto** nella Regione, raggiungendo il numero di **10 dipendenti** ed acquistando, quale sede legale, un locale di 380 mt quadri

2015

Nasce la Nigro Impianti s.r.l.

Con l'intento di riorganizzare la governance societaria nel 2015 si avvia l'ambizioso progetto della **NIGRO IMPIANTI S.R..L. (già Antonio Nigro s.r.l.)** nella quale **confluiscono** tanto **la ditta individuale Antonio Nigro** quanto alcuni **rami d'azienda della 3N impianti s.r.l.**, la quale viene poi messa in liquidazione

1998-2022

L'occasione

Un'altra azienda del territorio propone a **Giuseppe Nigro**, titolare a sua volta di un'altra ditta individuale, fondata nel 1998, il cui core business era rappresentato dalla realizzazione di impianti termoidraulici, di prendere parte ad un **grosso lavoro di impiantistica**. Difatti nel 2002 **nasce** dall'unione dei tre fratelli la **3N impianti S.r.l.**, al fine di poter prestare ai propri clienti (pubblici e privati) un servizio completo "chiavi in mano"



2008-2013

La voglia di mettersi in gioco

Grazie alla loro ambizione, i fratelli Nigro, sentono l'esigenza di estendere il loro core business, ragione per la quale l'azienda si specializza anche nel **settore edile**, ottenendo la **SOA per la categoria OG1**. Nel 2013, con lo scopo di ampliare i servizi prestati, la società entra a fa parte di un **consorzio**, ottenendo così la SOA anche per la categoria OG2, specializzandosi anche nel settore del restauro di beni sottoposti a vincolo di tutela



La cronistoria di Nigro Impianti srl



2019

Espansione

La Nigro Impianti s.r.l. inizia ad affermarsi nel settore, soprattutto in ambito pubblico, portando a casa notevoli risultati. Tanto che, nel corso del 2019, la società si espande, acquistando una nuova struttura, l'attuale, in Via Paccianella, C. da Bencivenga n. 31, di circa 2.000 mt quadri

2020

Le prime collaborazioni

Un anno dopo la nascita della NDS, viene intrapresa un'importante collaborazione con la ITEM OXYGEN S.r.l. azienda leader nel settore della progettazione di impianti gas, medicinali e tecnici, al fine della partecipazione ad un Programma Integrato di Agevolazione (c.d. PIA) per la realizzazione di un progetto Indoor Air Quality.

2020-oggi

Verso gli indici ESG

A testimonianza dell'impegno profuso in ottica di innovazione sostenibile, l'azienda oggi corre verso la realizzazione di obiettivi di sostenibilità, approvando il suo primo bilancio di sostenibilità, con lo scopo di migliorare la propria visione di impresa concretizzando un sempre più imminente futuro!

2019-2020



Nasce la Nigro Diagnostic System

In data 21.06.2019 viene costituita la NDS, start up sottoposta all'attività di direzione e coordinamento della Nigro impianti s.r.l. al 100%. Poiché si inizia a sentire l'esigenza di confrontarsi con il settore della ricerca e sviluppo, per lasciare la propria impronta ambientale, anche in ragione della grave pandemia da Covid 19

2020

La crescita della divisione R&S

L'ambizione dei fratelli Nigro porta la divisione R&S ad una crescita esponenziale. Difatti, proprio in ragione della pandemia da Covid 19, nasce l'idea di realizzare un sistema di intelligenza artificiale composto da una piattaforma hardware e software, adatta agli ambienti indoor pubblici e privati, per l'igienizzazione attiva delle condotte e dei terminali aeraulici, e per la rilevazione e il monitoraggio della salubrità dell'aria.



Il modello di business

La **Nigro Impianti s.r.l.** è una giovane, competitiva e performante **azienda pugliese** che opera nel **settore impiantistico** dal 2.05.2012, data di costituzione della società.

Il core business della società è rappresentato dalla **fornitura e dalla posa** in opera di grandi strutture tecnologiche, afferenti al mondo degli **impianti elettrici-ordinari e speciali**, degli **impianti industriali e meccanici**, degli **impianti fluidovettori-liquidi, aria, gas**, soprattutto nel **settore pubblico** come garantito dall'**attestazione SOA** in nostro possesso.

Ma da qualche tempo dopo la costituzione, con lo scopo di ampliare i propri settori di intervento ed il know-how aziendale, gli affari si sono incentrati anche su altre aree, quali, il **settore edile**, e segnatamente, quello finalizzato alla realizzazione di **opere di restauro di beni immobili sottoposti a tutela** e quello di **ricerca e sviluppo**, gestione di piattaforme **software** ed apparecchiature **hardware**.

Difatti, sebbene la Nigro Impianti S.r.l. si sia qualificata negli anni come azienda fornitrice di impianti per ambienti di lavoro critici come, laboratori di analisi, cliniche private e uffici pubblici, **dal 2019**, ha realizzato ed implementato un **programma di ricerca e sviluppo** volto allo studio ed alla realizzazione di impianti che riducano il fenomeno della contaminazione degli ambienti, mediante la costituzione della **Nigro Diagnostic System S.r.l.**, interamente (al 100%) sottoposta all'attività di direzione e coordinamento della Holding

Nel 2023 rispetto all'esercizio precedente non si segnalano variazioni all'area di consolidamento.

L'organigramma societario nel 2023:



La nostra mission e valori

La Nigro Impianti s.r.l. è una realtà solida che si avvale di **tecnologie all'avanguardia** e di **materiali di alta qualità** per garantire ai propri clienti **impianti sicuri, efficienti e rispettosi dell'ambiente**.

Perseguire i traguardi prefissati con metodo e razionalità è il nostro credo. Impieghiamo le risorse in modo oculato e responsabile, ottimizzando ogni processo per raggiungere l'eccellenza. Indipendentemente dalla tecnologia adottata, **basiamo ogni nostra soluzione su standard riconosciuti a livello internazionale**, che rappresentano il nostro punto di riferimento quotidiano.

Crediamo fermamente nella crescita continua e nello **sviluppo professionale** del nostro team. Promuoviamo una cultura dell'apprendimento continuo, offrendo opportunità di formazione e aggiornamento che permettono ai nostri dipendenti di rimanere all'avanguardia nel settore e di offrire soluzioni innovative con competenza impeccabile.

Siamo pionieri nel nostro campo, sempre alla ricerca di nuovi e migliori metodi per migliorare i nostri servizi e superare le aspettative dei clienti. Abbracciamo **l'innovazione e i progressi tecnologici** con entusiasmo, integrandoli nelle nostre pratiche per offrire **soluzioni all'avanguardia** e garantire il massimo livello di **efficienza e affidabilità**.

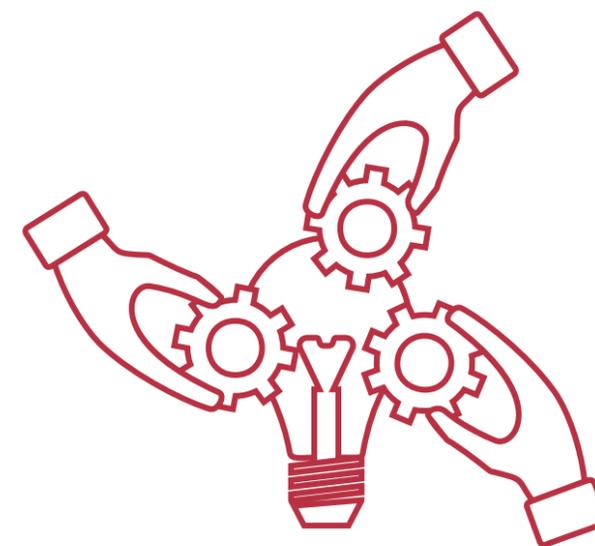
La **sicurezza** e la **qualità** dei nostri progetti sono garantite dalla certificazione **ISO 9001**.

Integriamo la **responsabilità ambientale** nella nostra **cultura aziendale**. Siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività hanno sul pianeta e ci impegniamo a minimizzarlo.

Nigro Impianti non è solo un'azienda, è la storia di tre fratelli uniti da un **progetto ambizioso**: conquistare il successo nel settore della progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, industriali, meccanici e fluidici.

Nati da una forte volontà di affermarsi e fare sempre meglio, in pochi anni hanno già raggiunto **successi importanti**, competendo con grandi leader del settore.

Questo, però, è **solo l'inizio** la nostra ambizione è chiara: diventare azienda leader nel settore, un faro per chiunque necessiti di soluzioni impiantistiche all'avanguardia.



Highlights 2023



95%

del valore economico generato è stato distribuito agli **Stakeholder**



100%

dipendenti assunti a **tempo indeterminato**



SA800

Certificazione etica



PDR 125

Certificazione parità di genere



Codice Etico



Nomina del

Comitato di Sostenibilità



Nomina del nuovo

Organismo di Vigilanza



Rating di Legalità
★★+

Governance

La governance di Nigro Impianti s.r.l.

Il sistema di governance della Nigro Impianti S.r.l. è caratterizzato da una serie di regole, comportamenti e processi finalizzati a garantire i principi di trasparenza, efficienza e responsabilità.

Quanto alla responsabilità, l'organizzazione si adopera per costruire e mantenere un ambiente di lavoro che garantisca l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali, improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone, nonché per garantire una costante lotta alla corruzione, nel pieno del rispetto dei principi di uguaglianza, non discriminazione e legalità.

Nel merito della trasparenza, la Nigro Impianti S.r.l. imposta la propria gestione societaria e di gruppo su costanti flussi informativi tra i comitati nominati ed i responsabili di aree e funzioni.

Il costante impegno profuso dall'organizzazione societaria, sintomo di efficienza dell'attività nel proprio settore, è provato dal raggiungimento di obiettivi ottenuti, e finanche superati, mediante una allocazione di risorse intelligente e, soprattutto, sostenibile.

Il più alto organo di governo è l'Alta Direzione (C.d.A.), rappresentata dall'Amministratore Unico, nonché legale rappresentante p.t., sig. Antonio Nigro, che ha un ruolo centrale nello svolgimento delle funzioni di indirizzo strategico, di coordinamento ed organizzativo aziendale.

L'amministratore unico ricopre anche i ruoli di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Direttore Tecnico.



Il Comitato di Sostenibilità

Consapevole dell'importanza di integrare i **principi di sostenibilità** nella propria strategia e gestione aziendale, Nigro Impianti s.r.l. ha istituito il **Comitato di Sostenibilità** il 10 gennaio 2023. Questo organismo, composto da **tre figure chiave dell'azienda**:

- **Sig. Nigro Antonio, Amministratore Unico**
- **Sig. Ceglia Domenico, Responsabile del Sistema di Gestione Integrato**
- **Sig. Nigro Giuseppe, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

Ha il compito di identificare le priorità di intervento e gli ambiti di maggior impatto in ambito ESG (Environmental, Social and Governance).

Nello specifico, il Comitato di Sostenibilità svolge **funzioni propositive e consultive** nei confronti del Consiglio di Amministrazione in **materia di sostenibilità**, in particolare:

- Supervisiona le questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività di impresa e alle sue dinamiche con tutti gli stakeholder;
- Supporta il CdA nella definizione di una strategia di sostenibilità;
- Monitora l'effettiva implementazione della strategia di sostenibilità approvata dal CdA;
- Presidia l'evoluzione della tematica sostenibilità anche alla luce degli indirizzi e dei principi internazionali in materia, monitorando il posizionamento del Gruppo rispetto al mercato sui temi di sostenibilità;
- Verifica l'impostazione generale della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario e l'articolazione dei relativi contenuti nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa fornita attraverso la medesima dichiarazione, riportando l'esito delle proprie valutazioni al CdA;
- Esprime su richiesta del CdA, pareri su qualsiasi altra tematica in materia di sostenibilità.

La promozione di una condotta responsabile all'interno dell'azienda si basa su due elementi principali: i pilastri di sostenibilità e lo statuto sociale. Quest'ultimo, documento cardine che guida l'operato dell'azienda, delinea gli impegni e gli obiettivi per una gestione responsabile. La gestione degli impatti è affidata alle funzioni responsabili all'interno dell'azienda.

Governance



Il Comitato Parità di Genere

La parità di genere è un valore fondamentale per Nigro Impianti infatti non solo promuove la parità di opportunità e contrasta le discriminazioni all'interno del proprio ambiente di lavoro, ma estende il suo impegno anche all'esterno, privilegiando relazioni e collaborazioni con aziende che condividono la stessa visione.

In questa direzione, l'Amministratore Unico ha individuato nel Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità la figura chiave per la gestione e l'attuazione del sistema di gestione parità di genere all'interno di Nigro Impianti.

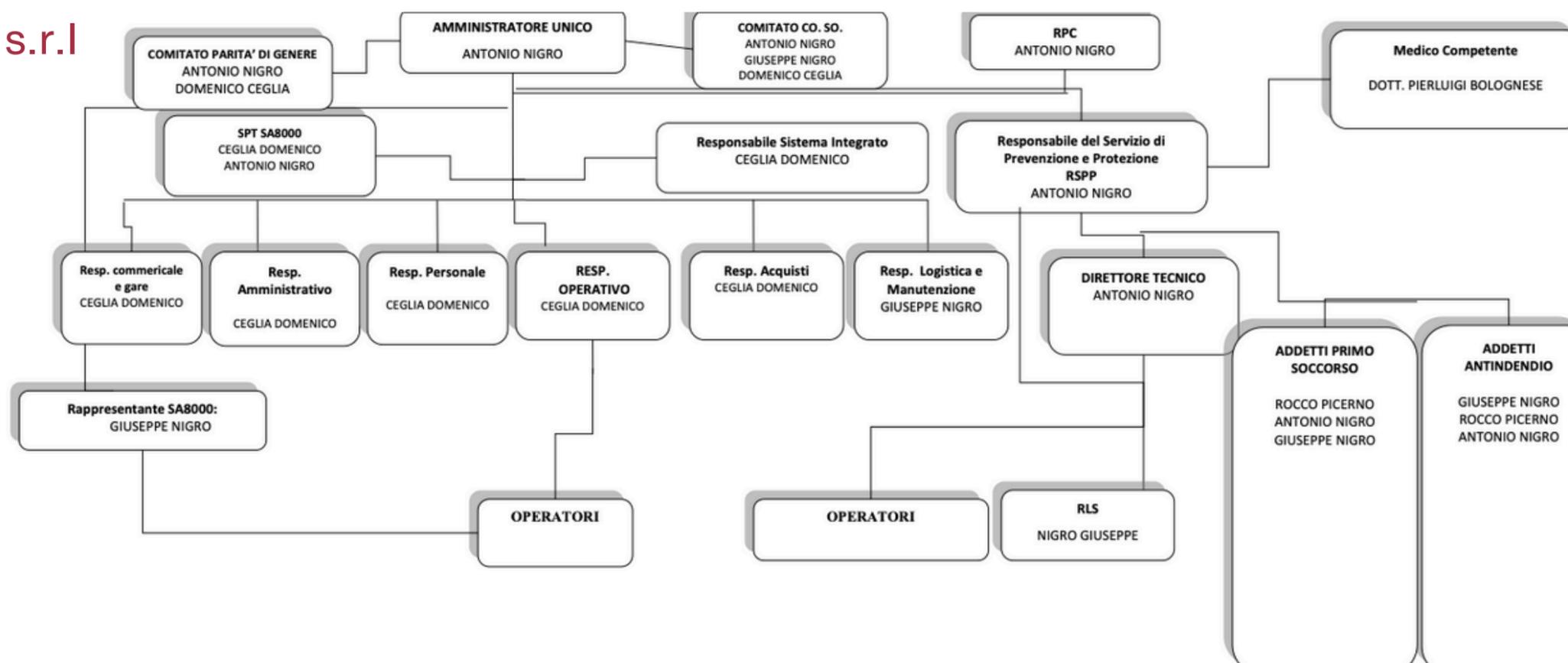
Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno in materia di parità di genere, l'azienda ha deciso nel corso del **2023** di istituire un apposito **comitato**, composto da dall'**Amministratore Unico**, dal **Responsabile delle Risorse Umane** e dal **Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità**.

Questo comitato avrà il compito di:

- Promuovere la cultura della parità di genere all'interno dell'azienda
- Monitorare le politiche aziendali in materia di parità di genere
- Formulare proposte per migliorare le politiche aziendali in materia di parità di genere
- Raccogliere e gestire le segnalazioni di discriminazione
- Collaborare con le organizzazioni sindacali e con le rappresentanze dei lavoratori

L'istituzione del comitato per la parità di genere rappresenta un ulteriore passo avanti nel percorso di Nigro Impianti verso una maggiore equità e inclusione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

L'organigramma di Nigro Impianti s.r.l





2

Etica e visione aziendale

2.1	Etica del business e compliance	28
2.2	La creazione di valore	30
	Il progetto NDS	32
	Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità locale	34
	Alcuni casi di successo	36
	Gestione della catena di fornitura	38
	Gestione dei rischi	42
	Gli strumenti di governance ESG.	44

Etica del business e compliance

Il rispetto del Codice e dei suoi principi è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine della società. A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni alla Nigro Impianti S.r.l. sia esterni.

Al fine di garantire un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza e alla correttezza, il Gruppo ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** conforme al **Decreto Legislativo 231/2001**. Questo modello rappresenta un sistema strutturato di principi e procedure organizzative e di controllo, volto a prevenire la commissione di reati previsti dalla normativa vigente.

Principi cardine del Modello:

- **Gestione trasparente e conforme alla legge:** Il Modello stabilisce modalità di gestione che garantiscono il rispetto di tutte le norme applicabili, con particolare riferimento ai reati previsti dal D.lgs. 231/2001.
- **Prevenzione dei reati:** L'obiettivo primario del Modello è prevenire la commissione o la tentata commissione di reati, a tutela del Gruppo e dei suoi stakeholders.
- **Valori aziendali al centro:** Il Modello è in linea con i valori etici definiti dal **Codice Etico** del Gruppo, promuovendo una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull'integrità.

L'attuazione del Modello è affidata all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, un organo autonomo e indipendente composto da professionisti di comprovata esperienza.

Il 5 dicembre 2023 l'OdV è stato nuovamente nominato e risulta composto da:

- **Avv. Mariacaterina Noviello, Presidente dell'Organismo**
- **Dott. Nicola Pisani**

L'OdV svolge un ruolo fondamentale nel monitorare l'efficace applicazione del Modello, segnalando eventuali criticità e proponendo azioni correttive.

Inoltre, Nigro Impianti s.r.l. intende rafforzare il proprio impatto positivo sulla società e sull'ambiente, optando per la figura giuridica della **Società Benefit** nei prossimi anni.

Il Codice Etico

Consapevole dell'importanza di coniugare il successo aziendale con il rispetto dei principi etici e di legalità, Nigro Impianti ha adottato il Codice Etico il **3 aprile 2023**.

Questo documento, ispirato alle "Linee Guida" emanate dalle autorità competenti, rappresenta un impegno concreto da parte dell'azienda a seguire le più alte norme di comportamento in ogni ambito.

Il Codice Etico definisce una serie di regole di condotta che tutti coloro che operano per Nigro Impianti, a qualsiasi titolo, sono tenuti a rispettare.

Si tratta di principi cardine come:

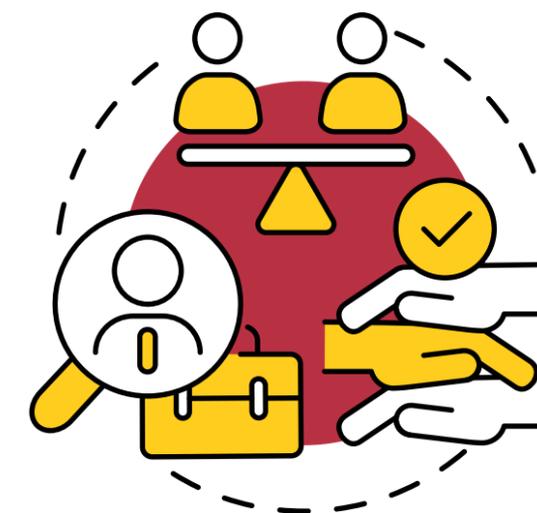
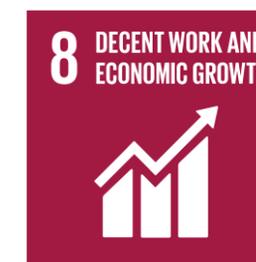
- **Onestà e integrità:** la base di ogni relazione, sia interna che esterna all'azienda.
- **Rispetto delle persone:** valorizzare le diversità e contrastare ogni forma di discriminazione.
- **Trasparenza e correttezza:** operare sempre con chiarezza e lealtà, tutelando la concorrenza e la libera iniziativa economica.
- **Responsabilità sociale e ambientale:** impegnarsi per uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali.

L'azienda pone la massima attenzione alla trasparenza e alla corretta gestione aziendale, anche attraverso l'adozione di un solido **sistema di whistleblowing**, attivando così **due canali** a disposizione di eventuali segnalazioni.

Questo sistema, conforme alla normativa vigente, offre ai dipendenti e ad altri soggetti interessati la possibilità di segnalare, in modo anonimo e protetto, eventuali criticità o comportamenti non etici o illegali.

Le segnalazioni ricevute attraverso i canali di whistleblowing vengono attentamente valutate dall'Alta Direzione, che si impegna ad intraprendere le opportune azioni correttive in tempi brevi.

Negli ultimi tre anni (2021-2023), grazie all'efficacia del sistema e all'impegno costante dell'azienda, **non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti**.



2.2

La creazione di valore

Si registra un **incremento del fatturato del 23%** rispetto all'esercizio precedente, raggiungendo la cifra di **€ 4.073.630,15**.

Il Gruppo attribuisce la massima importanza alla corretta e trasparente tenuta contabile, riconoscendone la rilevanza per tutti gli stakeholder.

Alla luce dei risultati positivi ottenuti, è stata intrapresa un'analisi approfondita del valore economico generato e distribuito, attraverso una riclassificazione del conto economico. Tale analisi ha lo scopo di valutare la solidità finanziaria e di monitorare la distribuzione del valore creato tra i principali stakeholder, nonché la quota reinvestita per sostenere la crescita futura.

Nel corso dell'anno fiscale 2023, il **95% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder**.



Valore economico	2021	2022	2023
Valore economico direttamente generato	3.228.072€	3.331.750€	4.399.993€
Valore economico distribuito agli stakeholder	3.047.695€	3.134.338€	4.189.986€
Fornitori	2.287.200€	2.221.214€	3.171.739€
Personale	689.034 €	834.877 €	882.818€
Finanziatori	12.115 €	12.481€	25.463€
Pubblica amministrazione	55.157€	62.601€	100.111€
Collettività e territorio	4.189€	3.165€	9.855€
Valore economico trattenuto	180.377€	197.412€	210.007€

Il progetto NDS:

una piattaforma intelligente per il benessere *indoor*



è una **start up sottoposta alla direzione e coordinamento della Nigro Impianti S.r.l.**, che ne detiene interamente il capitale sociale, quest'ultima, società attiva da oltre un decennio nella realizzazione di impianti tecnologici, civili ed industriali.

La start up, operante nell'area di innovazione "Salute dell'Uomo e dell'Ambiente" e "Green Blue Economy", partendo dall'analisi delle esigenze della Nigro Impianti S. r. l., connesse al miglioramento continuo dei propri prodotti e servizi ed alla volontà di differenziare l'offerta, nasce con lo scopo di **realizzare un progetto di innovazione incentrato sullo sviluppo di una nuova piattaforma hardware e software di servizi di rilevazione e monitoraggio ambientale.**

Dall'esperienza pluriennale della Nigro Impianti in realizzazione e installazione di impianti tecnologici in tutto il territorio nazionale e dalle esigenze manifestate dalla clientela, si è sviluppata, quindi, la volontà di innovare prodotti e processi attraverso la controllata Nigro Diagnostic Systems S. r. l.

La piattaforma NDS

La qualità dell'aria che respiriamo all'interno degli edifici, spesso trascurata, ha un impatto profondo sul nostro benessere.

La scarsa qualità dell'aria interna (IAQ) è un colpevole silenzioso dietro una serie di problemi di salute, tra cui malattie respiratorie, allergie e asma.

Studi scientifici hanno rivelato che una IAQ inadeguata gioca un ruolo significativo nell'esacerbare fino al 50% dei casi di diverse condizioni di salute. Inoltre, la ricerca ha dimostrato che una scarsa IAQ può portare a una perdita di produttività tra il 3% e il 7% nei luoghi di lavoro.

Per affrontare la sfida della IAQ, è emersa una soluzione innovativa: un **sistema intelligente alimentato dall'intelligenza artificiale (AI).**

Questo sistema, **composto da una piattaforma hardware e software**, è progettato per spazi interni sia pubblici che privati.

Sanifica attivamente condotti e terminali dell'aria, monitorando e valutando contemporaneamente la qualità dell'aria interna e il consumo energetico.

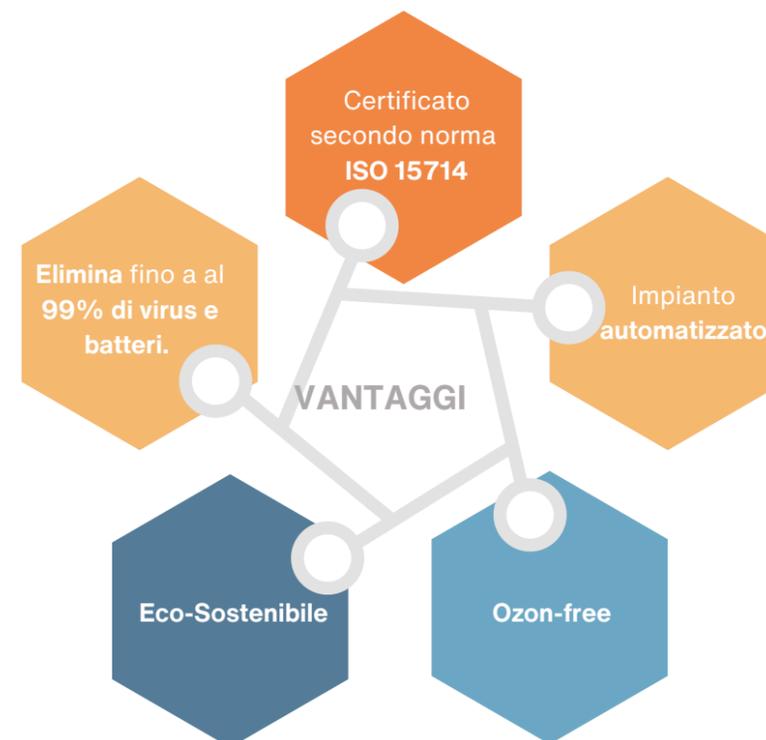
Il concetto di questo sistema alimentato dall'AI ha guadagnato importanza durante la pandemia di COVID-19.

Un'analisi approfondita ha dimostrato l'**efficacia** della piattaforma NDS nel:

- **Riduzione del rischio di trasmissione di virus e batteri aerotrasportati**, incluso **SARS-CoV-2**, attraverso igienizzazione attiva dei condotti dell'aria.
- **Salvaguardare la salute degli occupanti impiegando l'Internet of Things (IoT) e l'AI** per il monitoraggio continuo della qualità dell'aria interna.
- **Fornire ai clienti una soluzione integrata e personalizzata** su misura delle loro specifiche esigenze.
- **Garantire un ambiente interno sicuro ed efficiente**, sia nei **luoghi di lavoro** che nelle **case**, dal punto di vista sanitario.

Il completamento di questo sistema AI, **co-finanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR Puglia 2014-2020** nell'ambito del Titolo II, Capo 2, Articolo 27 "Aiuti ai programmi integrati promossi dalle PMI", si avvicina alla sua fase finale.

Le fasi di prototipo e test sono state completate con successo e si prevede che la fase di sviluppo per la commercializzazione inizi a breve.





Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità locale

La Nigro Impianti s.r.l. valorizza le **partnership** strategiche con **entità locali**, in particolare con il **Politecnico dell'Università degli Studi di Bari**, instaurando collaborazioni a lungo termine con il Dipartimento di Biologia e il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione (DEI).

Questa sinergia permette un'analisi completa delle scelte tecniche e garantisce l'affidabilità dei progetti innovativi.

In particolare, la divisione **Ricerca e Sviluppo**, gestendo e coordinando tutte le iniziative del Gruppo, coadiuvata dagli specialisti di settore sia interni all'azienda che esterni, con particolare riferimento al consolidato network Universitario, realizza, principalmente, progetti di innovazione tecnologica degli impianti.

Nel **2024**, la Nigro Impianti avvierà una nuova collaborazione con il **Comune di Altamura**, dimostrando il proprio impegno concreto per il benessere *indoor*.

Il progetto prevede l'installazione e la gestione un sistema di sensori e dispositivi software/hardware presso il **Palazzetto dello Sport in Via Piccinni** ad Altamura con una sperimentazione di circa due mesi.

L'obiettivo principale è quello di monitorare e ottimizzare la qualità dell'aria *indoor* e il benessere degli occupanti all'interno della struttura sportiva.



Il progetto SUI.T.E.S.

Dalla stretta collaborazione con tre aziende leader del territorio (**Item Oxygen S.r.l.**, **Dienne Salotti S.r.l.** ed **Indecal S.r.l.**), il Politecnico di Bari e il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (Accordi per l'innovazione - secondo sportello), Nigro Impianti S.r.l. ha avviato a gennaio 2024 un ambizioso progetto denominato SUI.T.E.S. (**Sustainable and smart medical shelter**).

SUI.T.E.S. persegue l'ambiziosa visione di creare un **poliambulatorio digitale e sostenibile per la diagnosi precoce di specifiche patologie**, rafforzando così l'assistenza sanitaria intermedia e le sue strutture. Nigro Impianti s.r.l. svolge un ruolo centrale in questo progetto, guidando il componente della **telemedicina** con strutture mobili dotate di sistemi totalmente sostenibili:

- Un impianto di produzione di energia elettrica con accumulo e impianti generali personalizzati sulle specifiche esigenze del progetto.
- L'implementazione di moduli singoli con elevata flessibilità e adattabilità costruttiva.
- Un sistema di rilevamento e monitoraggio della salubrità dell'aria indoor.

Questo progetto innovativo, attualmente in fase iniziale, dovrebbe **concludersi entro i prossimi tre anni**.

Il futuro è un'impresa possibile: il programma Impresa Amica dell'UNICEF

Dal 2024 Nigro Impianti s.r.l. prenderà parte al programma "Impresa Amica" dell'UNICEF*, il quale si rivolge alle piccole e medie imprese (PMI) italiane desiderose di contribuire e garantire la sopravvivenza e lo sviluppo dei bambini in tutto il mondo, con particolare attenzione a quelli che vivono in condizioni di estrema vulnerabilità.

Diventare un'Impresa Amica dell'UNICEF significherà contribuire alla causa concreta sostenendo i progetti UNICEF mirati a garantire i **diritti fondamentali dei bambini**, ma anche promuovere la **Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI)**, dimostrando un impegno etico e sociale verso le tematiche relative all'infanzia.

Infine, la Nigro Impianti s.r.l. entrerà a far parte di una rete di **imprese virtuose**, collaborando con altre aziende che condividono gli stessi valori e obiettivi, creando sinergie e opportunità di crescita.

Le nostre Partnership:



*<https://www.unicef.it/aziende/impresa-amica/>

Alcuni casi di successo

Nel corso degli anni, Nigro Impianti s.r.l. ha consolidato la propria posizione come partner affidabile principalmente per enti pubblici, ma anche aziende private e beni sottoposti a tutela, realizzando progetti complessi e innovativi in tutto il territorio italiano.

Ente Pubblico: Un impegno per l'efficienza e la modernizzazione
Nigro Impianti vanta una comprovata esperienza nella realizzazione di opere per enti pubblici, con particolare attenzione all'efficienza energetica e alla modernizzazione delle infrastrutture.

Tra i progetti di maggior successo figurano:

- **Edifici della Pubblica Amministrazione:** Sede Comunale di Scanzano, Tribunale di Lecce, sedi di Puglia Sviluppo S.P.A. (Casarano, Matera, Modugno e Taranto)
- **Strutture sanitarie, di cura e di ricerca:** Hospice di Stigliano, Casa di Riposo Daniele Moro (Morosano al Tagliamento), Centro di Ricerche Enea di Rotondella, Ospedale Careggi di Firenze (nuovo blocco operatorio, diagnostica e farmacia)
- **Scuole e Università:** Politecnico di Bari, Scuola di secondo grado "A. Moro" di Terlizzi, I.T.G. Euclide di Bari
- **Palestre:** Loreggia (PD) e Cancellara

Nigro Impianti ha dimostrato una profonda sensibilità nella realizzazione di interventi su beni culturali e sottoposti a tutela coniugando innovazione e rispetto per la tradizione.

Tra i più significativi ricordiamo il recupero della fruibilità turistica del **Castello di Brindisi di Montagna**, il consolidamento e la riconfigurazione architettonica del **Real Albergo dei Poveri Napoli** e gli interventi presso il **Complesso Santa Maria della Scala Palazzo Squarcialupi di Siena**.

Per quanto riguarda il settore privato Nigro Impianti s.r.l. ha realizzato opere sia per diversi **complessi residenziali** come il complesso residenziale "Kleos" a Bari, di via Santeramo ad Altamura e di via Gentile a Bari, ma anche per **grandi aziende** come per esempio l'intervento realizzato per Getrag S.p.a.



Real Albergo dei Poveri, Napoli



Complesso residenziale "Kleos", Bari



Ospedale di Careggi, Firenze



Tribunale di Lecce



Palestre Comunali, Loreggia (PD)



Politecnico di Bari Campus

Gestione della catena di fornitura

I fornitori rappresentano una categoria fondamentale per l'azienda, costituendo un **anello imprescindibile nella catena del valore**.

Date le peculiarità del settore in cui opera, la Nigro Impianti s.r.l. ritiene essenziale che tutti i suoi fornitori aderiscano ai principi etici e legali che contraddistinguono la sua cultura aziendale.

In particolare, si pone enfasi su:

- **Tutela dei diritti umani e del lavoro:** l'azienda esige dai propri fornitori il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure.
- **Salute e sicurezza:** la sicurezza sul posto di lavoro è prioritaria per il Gruppo, che richiede ai propri fornitori l'adozione di rigorose misure di prevenzione e protezione.
- **Sicurezza delle informazioni:** la riservatezza dei dati è fondamentale per il Gruppo, che richiede ai propri fornitori l'implementazione di adeguate misure di sicurezza informatica.
- **Tutela dell'ambiente:** l'azienda si impegna a promuovere la sostenibilità ambientale, richiedendo ai propri fornitori di adottare pratiche ecocompatibili e di minimizzare l'impatto ambientale delle loro attività.

I fornitori non sono solo semplici fornitori di servizi, ma veri e propri partner strategici nel percorso di crescita del Gruppo.

Per questo motivo, il Gruppo integra criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nella **selezione e valutazione** dei fornitori, incentivandoli ad adottare comportamenti virtuosi e a perseguire standard di qualità elevati.

La Nigro Impianti S.r.l. gestisce i rapporti con i fornitori mediante contratti di **subappalto**, avvalendosi dei loro servizi solo ed esclusivamente per lavori complementari quali: realizzazione di massetti, pavimentazioni, pitturazioni, infissi, cartongesso e carpenteria, dunque, per tutte quelle attività che la società non realizza con le proprie maestranze.

La ragione di quest'ultima scelta riviene da due motivi: in primis per la riduzione dei costi ed in secundis, per ottimizzare le tempistiche, permettendo di accelerare i tempi di esecuzione dei lavori.

In particolare, secondo **Il Codice Etico**, la selezione dei fornitori da parte della Società si basa su criteri oggettivi e verificabili, tra cui la **convenienza economica, la capacità tecnica, l'affidabilità, la qualità dei prodotti e l'aderenza alle procedure di qualità aziendali**. Inoltre, si considera la reputazione dei subappaltatori del fornitore.

È responsabilità delle funzioni preposte garantire **pari opportunità** a tutti i fornitori qualificati.

La Società monitora regolarmente i fornitori per assicurarsi che continuino a soddisfare i requisiti.

Per i sopracitati motivi, i dipendenti della Società non possono accettare dai fornitori compensi, omaggi o trattamenti di favore che non rispettino le condizioni stabilite. In caso di tali offerte, i dipendenti devono informarne il responsabile della funzione interessata e/o l'Organismo di Vigilanza.

L'azienda coinvolge attivamente i propri fornitori in tematiche di sostenibilità, utilizzando il sito web aziendale e appositi **questionari** per raccogliere feedback e promuovere le partiche in materia ambientale.

I fornitori sono considerati partner essenziali per il Gruppo Nigro Impianti S.r.l., con i quali si instaura un **rapporto di fiducia e trasparenza** basato su **principi di etica, legalità e sostenibilità**.





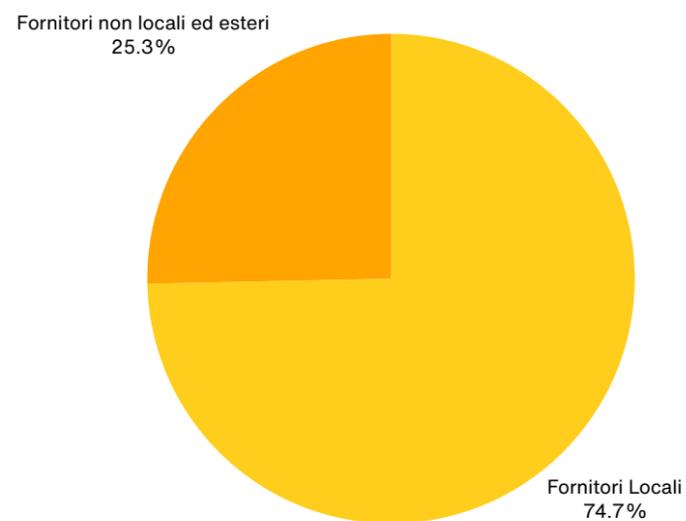
La filiera di Nigro Impianti S.r.l. comprende anche, seppur in misura minore, **fornitori che offrono servizi diversificati**, quali revisioni di veicoli, alloggi per viaggi aziendali, acquisto di computer e cellulari, servizi di telefonia e internet, ritiro di toner esausti, carte carburante, arredi e cancelleria per ufficio, e servizi di pulizia degli edifici.

Considerando i fornitori di Nigro Impianti s.r.l. e NDS la percentuale totale di **spesa verso fornitori locali** si aggira intorno al 74,67% del totale. In virtù della **presenza del Gruppo a livello nazionale**, il restante volume di spesa (25,33%) riguardano i fornitori di beni, servizi e materiali provenienti **da tutto il resto d'Italia e**, per una **minima parte dall'estero**.

Spesa locale / non locale (% sul totale)

74,67% Locale

25,33% Resto d'Italia e Estero



Riconoscendo la significatività e gli effetti a catena della propria filiera di fornitura, Nigro Impianti s.r.l. si impegna nel prossimo futuro a potenziare il già esistente sistema di **qualificazione dei fornitori con criteri ESG**. In linea con questo impegno, la fase di valutazione e registrazione dei propri fornitori chiave è già stata avviata e coinvolgerà tutte le società del Gruppo.

Per valutare la maturità ESG dei propri partner e fornitori, il Gruppo ha somministrato un questionario di materialità, ottenendo un notevole riscontro (50% delle risposte) che ha permesso di comprendere il loro impegno verso le tematiche ESG e di individuare aree di miglioramento.

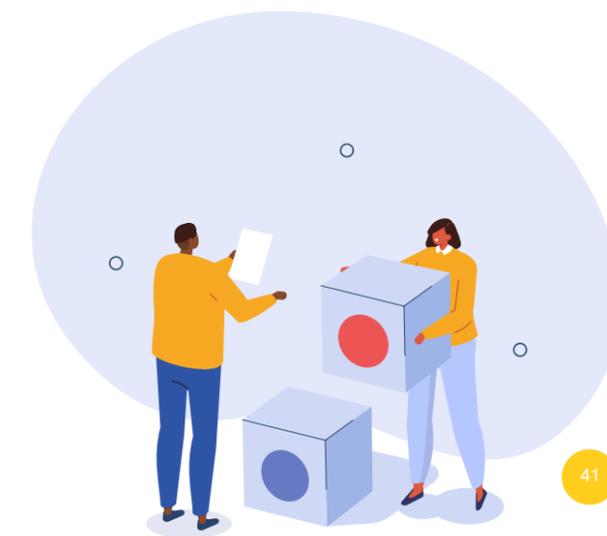
Attualmente, la comunicazione con i fornitori avviene principalmente tramite il Sistema di Interscambio (SDI), ma l'azienda intende implementare un canale più diretto in futuro.

Per ottimizzare la logistica e ridurre l'impatto ambientale, la nostra politica aziendale favorisce una rete di distribuzione che opera principalmente nelle aree vicine alle sedi dei clienti. Di conseguenza, il **99%** dei nostri fornitori si trova sul territorio nazionale.

Nella selezione dei fornitori di materiali, diamo priorità alle aziende locali, che rappresentano il **33% per Nigro Impianti S.r.l.** e il **71% per la sua controllata NDS**. Questo approccio mira a minimizzare l'impatto ambientale derivante dal trasporto dei materiali all'interno del territorio nazionale.

99%

dei nostri fornitori si trova sul territorio nazionale.



Gestione dei rischi

La Nigro Impianti S.r.l. adotta un metodo completo di **gestione dei rischi** per **tutelare le proprie attività, i beni e la reputazione**.

Questo approccio si basa su diverse fasi:

- 1. Riconoscimento dei rischi:** Nigro Impianti S.r.l. identifica proattivamente i potenziali pericoli che potrebbero ostacolare il raggiungimento dei suoi obiettivi aziendali.
- 2. Valutazione dei rischi:** Ogni rischio individuato viene attentamente esaminato per determinarne la probabilità di verificarsi e il potenziale impatto sull'azienda.
- 3. Prioritizzazione dei rischi:** In base alla valutazione effettuata, Nigro Impianti S.r.l. classifica i rischi in base alla loro gravità e urgenza. Questa priorità permette all'azienda di concentrare gli sforzi di mitigazione sui rischi più critici.
- 4. Mitigazione dei rischi:** Per ogni rischio prioritario, Nigro Impianti S.r.l. sviluppa e implementa strategie di mitigazione adeguate.
- 5. Monitoraggio e revisione dei rischi:** L'azienda monitora costantemente l'efficacia delle proprie strategie di mitigazione dei rischi e rivede periodicamente il suo processo di gestione dei rischi complessivo.

L'impegno di Nigro Impianti S.r.l. nella gestione dei rischi è ulteriormente dimostrato dall'ottenimento della certificazione **ISO 37001**. Questo standard internazionale, pubblicato dall'Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione (ISO), si concentra sui sistemi di **gestione anti-corruzione**.

L'ottenimento di questa certificazione dimostra l'impegno di Nigro Impianti S.r.l. nel condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, tutelando la fiducia dei propri clienti, dipendenti e partner.



La gestione della Privacy

Nell'ambito della conformità normativa, Nigro Impianti S.r.l. ha adottato anche il **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**, in ottemperanza al **Regolamento UE 2016/679**.

Con questo regolamento, la Commissione Europea ha inteso rafforzare la tutela dei dati personali.

In particolare, il manuale GDPR di Nigro Impianti S.r.l. definisce le azioni per la gestione e la valutazione dei rischi, nonché per l'adozione di adeguate misure di sicurezza.

L'azienda ha redatto una **valutazione degli impatti** sulla protezione dei dati, identificando alcuni potenziali rischi.

Tra questi, vi sono l'accesso illegittimo ai dati, la modifica indesiderata dei dati e la perdita dei dati. Tuttavia, dopo aver implementato le opportune misure di sicurezza, la **valutazione complessiva del rischio è risultata molto bassa**.

Il disciplinare GDPR di Nigro Impianti S.r.l. individua anche il **responsabile interno del trattamento dei dati** e l'incaricato della privacy.

Tale figura coincide con l'amministratore unico, Antonio Nigro. Tra i responsabili esterni figurano invece il consulente del lavoro e il commercialista.

L'azienda è attualmente iscritta alla *White List* della Prefettura di Bari.

Infine, nel mese di marzo 2024, l'Autorità Garante per la tutela della concorrenza e del mercato ha deciso di **umentare il punteggio del Rating di legalità** attribuito a Nigro Impianti s.r.l. portandolo al livello di **★★+**.



Gli strumenti di Governance ESG

Nel 2023 abbiamo acquisito **8 importanti certificazioni** incentrate sui **principi ESG**. Questi riconoscimenti attestano l'eccellenza del nostro sistema gestionale e organizzativo, offrendo solide garanzie ai nostri stakeholder assicurando la piena conformità agli standard nazionali.

E	ISO 14001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione Ambientale (EMS). L'obiettivo è quello di attestare che l'azienda si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale dell'azienda e rispettare le normative vigenti.
	FGAS: è un requisito obbligatorio per le aziende che operano nel settore della refrigerazione, del condizionamento d'aria e delle pompe di calore, che contengono gas fluorurati a effetto serra. L'obiettivo principale è quello di attestare che l'azienda garantisce la competenza del personale, riduce le emissioni di gas serra nell'ambiente e promuove pratiche di installazione, manutenzione, riparazione e smantellamento degli impianti.
S	ISO 45001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL). Ha come obiettivi principali quello di attestare che l'azienda si impegna a migliorare la sicurezza e ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro e creare un ambiente di lavoro sicuro.
	SA 8000: è uno standard internazionale per la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), focalizzato specificatamente sulla tutela dei diritti dei lavoratori. Si tratta di una certificazione che l'azienda ha ottenuto per dimostrare il proprio impegno nel rispetto di standard etici e sociali all'interno della propria filiera produttiva.
	UNI PDR 125: è una Prassi di Riferimento italiana che delinea le linee guida per un Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificando che l'azienda si impegna ad implementare un sistema strutturato per raggiungere una maggiore equità di genere all'interno dell'organizzazione
G	ISO 9001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione della Qualità (SGQ). Ha come obiettivo di attestare che l'azienda mette in atto all'azienda un sistema efficace per la gestione della qualità dei propri prodotti e servizi. I
	SOA: ha l'obiettivo di attestare che l'azienda possiede i requisiti di capacità economica, tecnica e organizzativa necessari per realizzare opere pubbliche.
	ISO 37001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione Anti-Corruzione (SGAC). L'azienda è certificata nell'ottenimento di un sistema efficace per prevenire, rilevare e affrontare la corruzione al suo interno.



3

Il nostro impegno per la **sostenibilità**

Nigro Impianti s.r.l. e gli SDG'S 48

3.1 Parola agli stakeholder 50
La mappatura degli stakeholder 50

3.2 L'analisi di materialità 54
L'attività di engagement 54
Le fasi dell'analisi di materialità 55
I temi materiali e il questionario 56
La matrice di materialità: la metodologia 58
La matrice di materialità 60
Valutazione degli impatti 62

Nigro Impianti s.r.l

e gli SDG's



La Nigro Impianti s.r.l., attraverso la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, si impegna a promuovere una **crescita sostenibile** integrando la responsabilità economica, sociale e ambientale nelle proprie attività aziendali e nella cultura d'impresa.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento per **comunicare in modo trasparente** le proprie performance in questi ambiti, stabilendo un quadro per il **monitoraggio e il miglioramento continuo**.

Per noi intraprendere questo percorso in modo **volontario** rappresenta un impegno concreto verso la sostenibilità.

La nostra posizione, di azienda privata, risulta fondamentale per declinare i principi della sostenibilità a livello locale, nazionale e internazionale ed è chiamata a conciliare il raggiungimento degli obiettivi aziendali con quelli dei propri stakeholder e della società nel suo complesso.

La sostenibilità non rappresenta una tendenza passeggera, bensì una necessaria trasformazione imposta dal pianeta, dai cittadini, dalle normative in evoluzione e dalle dinamiche di mercato.

Le imprese non possono più relegare il loro impegno per uno sviluppo sostenibile, definito come la soddisfazione dei bisogni attuali senza compromettere il benessere delle generazioni future, a mere dichiarazioni d'intenti.

È giunto il momento di tradurre queste aspirazioni in azioni concrete.

L'Agenda per lo Sviluppo Sostenibile 2030, adottata nel settembre 2015 dai governi di tutti i 193 Stati membri dell'ONU, segna un passo avanti fondamentale, delineando 17 obiettivi generali che si concretizzano in 169 traguardi complessivi.

L'Agenda 2030 non solo impegna tutti i paesi ad intraprendere un percorso virtuoso verso la sostenibilità, ma coinvolge anche tutte le componenti della società civile: governi, pubbliche amministrazioni, imprese e cittadini.

Per questo motivo, anche noi, a livello di Gruppo, **abbiamo posto al centro della nostra strategia e delle nostre operazioni quotidiane gli "obiettivi" definiti dall'ONU.**

Governance:



Collaboratori:



Comunità locale:



Ambiente:



3.1

Parola agli stakeholder

La mappatura degli stakeholder

Gli Stakeholder rappresentano tutte quelle entità o individui che possono essere ragionevolmente influenzati in modo significativo dalle attività, dalle iniziative, dai prodotti e dai servizi offerti dall'azienda.

Allo stesso modo, le loro azioni possono incidere sulla capacità dell'azienda di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Un approccio autentico alla sostenibilità richiede sempre più di focalizzare l'attenzione sulla capacità dell'azienda di generare valore condiviso, alla base di questa condivisione del valore risiede necessariamente l'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder.

Al fine di impostare un efficace processo di engagement, abbiamo posto come elemento centrale la mappatura degli stakeholder.

Tale attività ha comportato la consultazione dell'Amministrazione e dell'Alta Direzione. Dopo di ciò siamo riusciti a delineare profili dettagliati dei nostri **stakeholders prioritari**.



Stakeholders	Strumenti di ascolto e coinvolgimento	Interessi e aspettative degli Stakeholder	Stakeholder	Strumenti di ascolto e coinvolgimento	Interessi e aspettative degli Stakeholder
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> Attività e relazioni quotidiane con l'ufficio commerciale Canali di comunicazione e assistenza alla clientela Sito internet e Canali social Consulenza e studi di fattibilità Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti 	<ul style="list-style-type: none"> Affidabilità e qualità dei servizi Rispetto dei regolamenti e degli standard Rispetto del contratto Informazioni tempestive Sostenere la reputazione del brand sul mercato Sicurezza dei prodotti Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e l'efficienza degli impianti installati Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate Trasparenza e policy di anticorruzione 	Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> Sponsorizzazioni e donazioni alle realtà locali Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico Monitoraggio attraverso media (stampa, riviste specialistiche, web, social network) 	<ul style="list-style-type: none"> Progetti a sostegno di progetti e iniziative delle realtà locali Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche Offerta di opportunità di lavoro e processi di selezione del personale trasparenti e meritocratici
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> Indagini di rilevazione del clima interno, soddisfazione lavorativa e coinvolgimento Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e l'Organizzazione Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico e al codice di condotta. Attività di comunicazione interna (bacheca) Interventi di formazione su comportamenti organizzativi Ambiente lavorativo sicuro con l'adozione della certificazione ISO 45001 	<ul style="list-style-type: none"> Ambiente di lavoro sicuro Tutela della salute e del benessere psico-fisico delle persone Stabilità occupazionale ed economica Valutazione delle performance Formazione continua Opportunità di crescita professionale Inclusione e valorizzazione della diversità Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento aziendale Bilanciamento vita privata-lavoro Diritto di associazione 	Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti Questionari 	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto delle condizioni contrattuali Continuità nella richiesta di fornitura Incremento di contratti/ordini Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi aziendali Pianificazione adeguata Sicurezza e tutela della salute sul luogo di lavoro Stabilità e reputazione aziendale Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività
Istituzioni	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazioni Permessi e Certificazioni Verifiche periodiche 	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto e adesione alle normative vigenti Promozione dello sviluppo locale 	Finanziatori	<ul style="list-style-type: none"> Bilancio finanziario BusinessPlan Finanziamenti 	<ul style="list-style-type: none"> Solidità e sostenibilità economico-finanziaria di medio-lungo periodo

L'analisi di materialità

L'attività di engagement

L'obiettivo principale dell'attività di engagement era quello di sondare le percezioni e le aspettative di tutti i nostri stakeholder (interni ed esterni) in merito alla sostenibilità e alle azioni del Gruppo.

Attraverso questo processo, abbiamo definito un'**analisi di materialità** strutturata, basata sia sulla **gerarchizzazione dei temi materiali** che sulla matrice di materialità.

Questo strumento ci ha permesso di identificare e codificare in modo puntuale e oggettivo, evidenziando anche visivamente, la rilevanza delle principali tematiche per l'azienda e per gli stakeholder.

Le informazioni raccolte non solo hanno indirizzato e supportato l'azione futura dell'azienda e la strategia evolutiva di sostenibilità, ma sono state anche preziose per la redazione di questo bilancio.

Il nostro obiettivo resta quello di fornire a tutti una fotografia chiara, comprensibile e accessibile di quanto realizzato da Nigro Impianti.

Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo adottato l'impostazione previste dal framework GRI, offrendo al contempo uno strumento che non si limita a una mera rendicontazione.

Al centro dell'attività di engagement c'è stata la somministrazione di un apposito **questionario** tramite metodologia CAWI/MAWI, che ha generato **21 risposte**.

Per gli **stakeholder esterni**, il questionario è stato veicolato attraverso i principali canali comunicativi, come il **sito riservato alla Customer Care**, mentre per gli **stakeholder interni**, invece, si è fatto ricorso alla **rete intranet aziendale e all'invio di email**.

A livello interno, questa attività è stata supportata anche da un focus di approfondimento con l'Alta Direzione e l'Amministrazione.

Questo incontro ha avuto un duplice scopo: da un lato, approfondire i dati raccolti nel questionario per una rendicontazione più accurata, dall'altro, esplorare la sensibilità verso le tematiche di sostenibilità all'interno dell'azienda.

Le fasi dell'analisi di materialità:

1

Identificazione del perimetro oggetto di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità.

2

Mappatura degli stakeholder più rilevanti per Nigro Impianti s.r.l

3

Analisi di fonti documentali interne quali, ad esempio, il Codice Etico e le Policy, le Certificazioni e i Sistemi di Gestione aziendali.

4

Identificazione dei temi materiali più importanti

5

Elaborazione e somministrazione di un questionario per la consultazione degli stakeholder interni ed esterni

6

Costruzione della matrice di materialità e valutazione dei seguenti impatti



I temi materiali e il questionario

Attraverso il processo di stakeholder engagement, abbiamo determinato i temi materiali più rilevanti per la nostra azienda. In una fase successiva, abbiamo condotto un'analisi approfondita degli impatti di questi temi, in linea con i principi stabiliti nel "GRI 3 - Temi materiali".

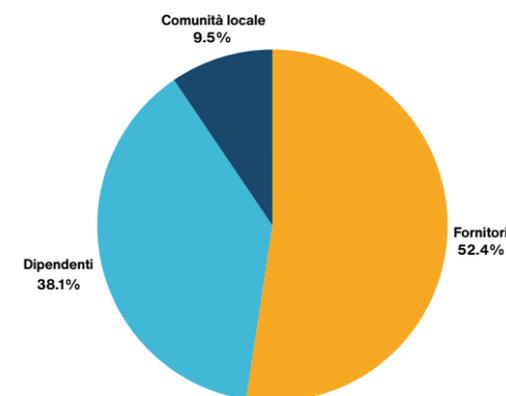
I **temi materiali** considerati **prioritari** sono **14**:

- **Gestione dei rifiuti**
- **Efficienza energetica e fonti rinnovabili**
- **Cambiamento climatico e riduzione delle emissioni**
- **Gestione delle risorse idriche**
- **Sicurezza e salute sul lavoro**
- **Responsabilità sociale e sviluppo locale**
- **Parità di genere**
- **Formazione e sviluppo del personale**
- **Innovazione tecnologica e digitalizzazione**
- **Governance aziendale**
- **Prevenzione della corruzione**
- **R&S**
- **Gestione della filiera di fornitura**
- **Gestione della relazione con i clienti**

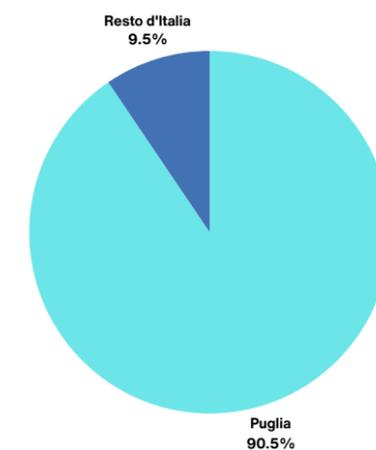
Dopo aver identificato i temi materiali prioritari, è stato elaborato un questionario completo e somministrato a stakeholder interni ed esterni. Il questionario si articolava in tre sezioni distinte:

- **Sezione Demografica:** Questa sezione raccoglieva informazioni essenziali sui rispondenti, come età, sesso, occupazione e altri dati demografici pertinenti.
- **Sezione con scala Likert:** Questa sezione impiegava una scala Likert a 5 punti per valutare le percezioni dei rispondenti sulla performance dell'azienda in termini di aspetti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). I rispondenti hanno indicato le loro valutazioni su una scala che andava da 1 (meno rilevante) a 5 (molto rilevante), fornendo preziose informazioni sulle percezioni degli stakeholder.
- **Sezione con feedback aperto:** Questa sezione invitava i rispondenti a condividere le loro opinioni e suggerimenti sinceri su potenziali azioni che Nigro Impianti s.r.l. potrebbe intraprendere per migliorare le sue prestazioni di sostenibilità e soddisfare le aspettative degli stakeholder. Il formato aperto ha suscitato alcuni feedback preziosi, che l'azienda ha accolto con entusiasmo per identificare aree di miglioramento.

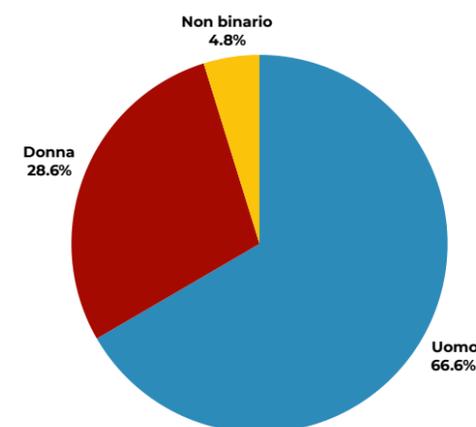
Ruolo rispetto a Nigro Impianti s.r.l.



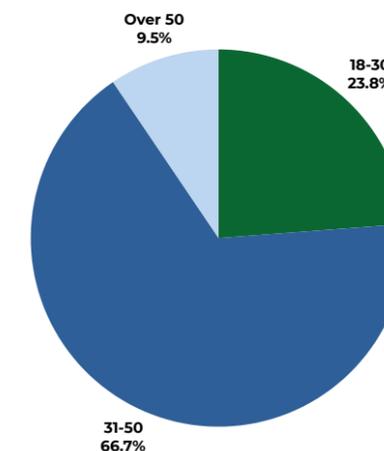
Provenienza geografica



Genere



Età



La matrice di materialità: metodologia

L'attività di engagement e le risposte al questionario da parte degli stakeholder hanno contribuito alla creazione della matrice di materialità, uno strumento che rappresenta in modo chiaro e immediato l'importanza delle tematiche di sostenibilità per Nigro Impianti s.r.l. e per stakeholder. Sebbene non più obbligatoria secondo gli standard GRI, la matrice rimane uno strumento prezioso per integrare le diverse prospettive.

Attraverso la matrice, l'azienda ha potuto identificare con chiarezza le tematiche di maggior interesse per i suoi stakeholder, orientando di conseguenza la propria governance verso ambiti e progetti realmente significativi per entrambi. Questo approccio ha permesso di creare un percorso concreto di creazione di valore condiviso, basato su una solida comprensione delle aspettative e delle priorità degli stakeholder.

Attraverso una media delle risposte ottenute dagli stakeholder e il livello di prioritizzazione espresso dall'azienda si sono analizzati gli aspetti con maggior rilevanza.

Le tematiche considerate di massima importanza per entrambi includono:

- **Salute e Sicurezza dei Dipendenti**
- **Innovazione Tecnologica**
- **Prevenzione della Corruzione**

Altre tematiche considerate importanti includono:

- **Riduzione delle Emissioni, Efficienza Energetica e Fonti Rinnovabili**
- **Relazione con i Clienti**

Esistono tuttavia alcune tematiche, come la **Parità di Genere, le Comunità Locali e la Governance Etica**, che richiedono un maggiore allineamento tra le priorità aziendali e quelle degli stakeholder. L'azienda dovrà quindi impegnarsi a migliorare le proprie strategie e ambiti di azione in questi ambiti.

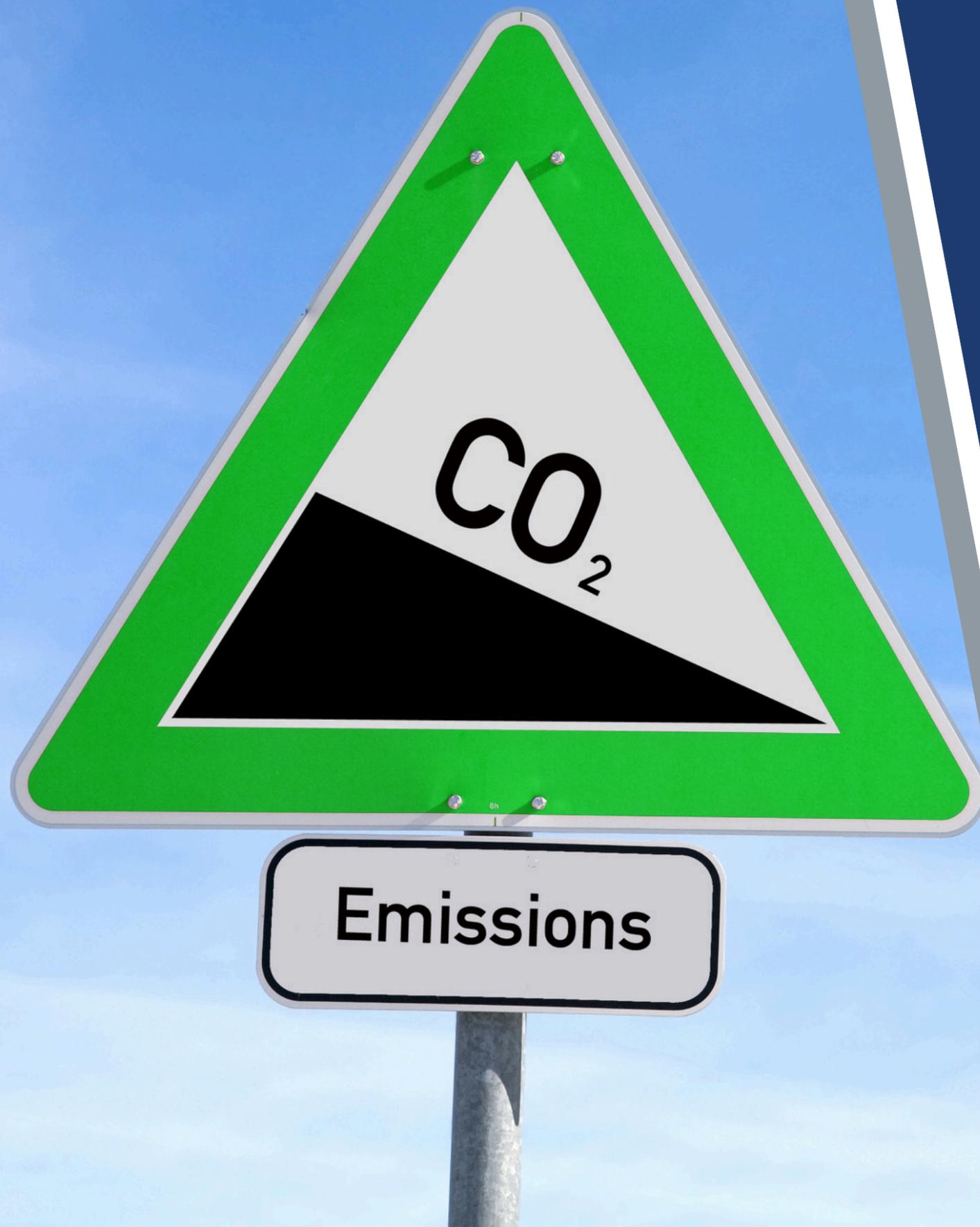


La matrice di materialità



Valutazione degli impatti





4 Strategia per il clima

4.1	Strategia per il clima	66
	Gestione dell'impatto ambientale: i consumi	66
	I consumi energetici	67
	La gestione e il consumo delle risorse idriche	68
	Le emissioni dirette e indirette	69
	La gestione dei rifiuti	70
	L'utilizzo di energia rinnovabile	71

4.1

La gestione dell'impatto ambientale: I consumi

La Nigro Impianti s.r.l. si impegna nella qualità e nella tutela dell'ambiente. Questo impegno si concretizza nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO 14001:2015**.

La Certificazione ISO 14001: Sistema di Gestione Ambientale ottenuta dalla Nigro Impianti attesta ulteriormente il suo impegno per la tutela dell'ambiente. Essa dimostra la capacità dell'azienda di:

- Gestire con efficacia gli aspetti ambientali delle proprie attività, prevenendo l'inquinamento e riducendo al minimo gli impatti ambientali.
- Utilizzare le risorse in modo efficiente, promuovendo la sostenibilità e minimizzando gli sprechi.
- Affrontare e valutare proattivamente i rischi e le opportunità legati all'ambiente, cogliendo le sfide come occasioni di crescita e miglioramento.

A dimostrazione del proprio impegno concreto, quest'anno la Nigro Impianti ha condotto un'attività di monitoraggio dei consumi energetici, dell'acqua e del carburante. I dati raccolti, confrontati con quelli degli anni precedenti, hanno permesso di verificare l'effettiva riduzione e/o ottimizzazione dei consumi.

I dati di consumo presentati nel report sono stati ottenuti dalla somma dei consumi totali forniti dalle fatture nei vari periodi di riferimento dall'amministrazione aziendale

SGDs prioritari:



Consumi (KW)	2021	2022	2023
Consumo elettricità acquistata	7001	1393,72	1301

I consumi energetici

La comunità scientifica internazionale riconosce che le **emissioni di CO2** derivanti dalla produzione di energia elettrica rappresentano uno dei **principali fattori** che contribuiscono al **cambiamento climatico**.

Consapevole di questa problematica, Nigro Impianti si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale legato al consumo di energia elettrica, contribuendo concretamente alla lotta contro il riscaldamento globale. Tale impegno si concretizza in scelte mirate in materia di approvvigionamento energetico, privilegiando fonti rinnovabili rispetto ai combustibili fossili.

Queste misure non solo contribuiscono alla tutela dell'ambiente, ma generano anche risparmi sui costi, dimostrando l'impegno dell'azienda sia per la sostenibilità che per la responsabilità finanziaria.

L'analisi dei prospetti relativi ai **consumi di gas naturale ed energia elettrica** evidenzia una **sensibile riduzione** degli stessi, imputabile all'implementazione di un impianto fotovoltaico presso la sede aziendale, il quale ha determinato un minor fabbisogno energetico.

Di seguito sono riportati i consumi annui relativi all'azienda:

Consumi (SMC)	2021	2022	2023
Consumo di Gas Naturale	1401	1466	Nella nuova sede, in Via Pacciarella, non vi è consumo di Gas, avendo l'azienda con i pannelli solari installato una pompa di calore. Impianti solo elettrici.





La gestione e il consumo delle risorse idriche

L'aumento esponenziale della popolazione mondiale, con il conseguente incremento della domanda di acqua, e la progressiva desertificazione di vaste aree del pianeta causata dai cambiamenti climatici impongono alle realtà industriali un impegno inderogabile nella gestione razionale di questa risorsa.

Ciò comporta una riduzione graduale del consumo idrico e la minimizzazione del rischio di inquinanti che potrebbero compromettere la restituzione dell'acqua all'ambiente.

In linea con questi principi, Nigro Impianti s.r.l. mira sia alla **minimizzazione dei consumi** che al **mantenimento delle caratteristiche qualitative originarie delle fonti di approvvigionamento**. In termini di prestazioni idriche, nel 2021 il consumo medio annuo (Ca) in linea con le fatture pervenute dall'Acquedotto Pugliese s.p.a. è stato di 39 mc susseguito da un aumento nel 2022 per poi una successiva diminuzione nel 2023.

In linea con i dati degli anni precedenti. L'unica fonte di approvvigionamento idrico rimane la rete pubblica, che garantisce oltre ad una qualità adeguata anche un approvvigionamento costante nel tempo.

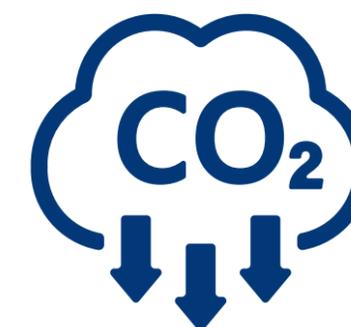
Consumi (MC)	2021	2022	2023
Consumo medio annuo (Ca)	39	47	44

Le emissioni dirette e indirette

Secondo lo standard GHG (Green House Gases) Protocol Corporate, le emissioni di gas serra sono suddivise in tre categorie: Emissioni Dirette di **Scopo 1**, Emissioni Indirette di **Scopo 2** ed Emissioni Indirette di **Scopo 3**. Le **Emissioni Dirette** di Scopo 1 derivano da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione, mentre le **Emissioni Indirette** di Scopo 2 derivano dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione.

Per la valutazione delle emissioni di gas serra di Scopo 2, relative all'energia elettrica acquistata, si adottano due metodologie distinte: l'approccio "**Location-Based**" e l'approccio "**Market-Based**".

- **Approccio Location-Based:** Questo metodo considera i fattori di emissione medi associati alla produzione di energia elettrica all'interno di specifiche aree geografiche, come quelle locali, subnazionali o nazionali. In altre parole, si attribuiscono le emissioni in base alla media del mix energetico della zona in cui l'azienda opera.
- **Approccio Market-Based:** Questo approccio prende in considerazione l'intera energia elettrica acquistata dall'azienda, includendo anche quella proveniente da fonti rinnovabili per la quale si possiedono icertificati di Garanzia di Origine (GO). In questo caso, le emissioni vengono calcolate in base al mix energetico specifico dell'energia acquistata, considerando anche la quota di energia proveniente da fonti sostenibili.



Emissioni (ton CO2 eq)	2023
Totale Emissioni Dirette (Scopo 1)*	110,8682106
Totale Emissioni Indirette (Scopo 2) - Location-based**	0,336146
Totale Emissioni Indirette (Scopo 2) - Market-based***	0,598801
Totale Emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Location-Based)	111,2043566
Totale Emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Market-Based)	111,4670116

*Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 dell'esercizio 2023 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dal DEFRA- tabella Conversion Factors 2023

**Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA - fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei.

***Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 Market-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Mixes (2023).



La gestione dei rifiuti

L'impatto ambientale delle attività di Nigro Impianti s.r.l. si concentra principalmente sulla produzione di **rifiuti da costruzione e demolizione (CD&D)**, tra cui scarti di cemento, mattoni, terre e rocce da scavo.

L'azienda genera anche **rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE)** derivanti dall'installazione di pannelli fotovoltaici, oltre a **imballaggi, plastiche, legno, materiali isolanti e cartucce toner**.

Lo smaltimento dei rifiuti è affidato a ditte esterne certificate, garantendo il rispetto delle normative ambientali. I dati relativi ai rifiuti prodotti e smaltiti vengono accuratamente registrati e comunicati all'azienda.

Nigro Impianti s.r.l. ha registrato una diminuzione dei rifiuti prodotti nel periodo 2021-2022, seguita da un leggero aumento nel 2023. Tuttavia, è importante sottolineare che i rifiuti pericolosi sono stati azzerati nell'ultimo anno.

Con riferimento alla gestione dei rifiuti, Nigro Impianti S.r.l. si propone di **ottimizzare i processi aziendali per la riduzione della produzione di scarti e l'incremento del loro riutilizzo**, seguendo i principi dell'**economia circolare**.

Per quanto riguarda le risorse idriche, le **acque reflue** generate dalle attività dell'azienda vengono convogliate in un pozzo nero e periodicamente smaltite da un servizio di autospurgo.

Composizione rifiuti prodotti (ton)*	2021	2021	2023
Rifiuti pericolosi	0,39	0,62	0
Rifiuti non pericolosi	449,891	221,416	887,182
Totale rifiuti	450,281	222,036	887,182

* I dati relativi ai rifiuti prodotti dall'azienda sono stati estratti dai MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale) per gli anni 2022, 2023 e 2024. L'utilizzo dei codici CER (Codice Europeo dei Rifiuti) ha permesso di classificare la tipologia dei rifiuti e di suddividerli in due categorie: pericolosi e non pericolosi.

L'utilizzo di energia rinnovabile

Dal 2023, l'azienda ha installato un **impianto fotovoltaico da 27.000 kW** sulla propria sede di Via Pacciarella, allacciato alla rete il 14 febbraio 2024. Questo impianto di proprietà della NDS produce energia elettrica non solo per alimentare gli uffici, ma anche per i sistemi di riscaldamento, rendendo la sede completamente autonoma dal gas.

L'impianto fotovoltaico permette a Nigro Impianti s.r.l. di **ridurre il proprio consumo energetico di circa il 63%**, un risultato significativo in termini di risparmio energetico e di tutela dell'ambiente. Inoltre l'azienda ha l'obiettivo di **ampliare ulteriormente l'impianto** in futuro, per incrementare ancora di più la produzione di energia rinnovabile.

Anche la flotta auto aziendale di Nigro Impianti si muove verso la sostenibilità. L'azienda è impegnata a **promuovere l'utilizzo di bici elettriche** per gli spostamenti quotidiani dei dipendenti, incentivando così l'adozione di mezzi di trasporto ecologici e contribuendo a ridurre l'inquinamento atmosferico. Per facilitare questa scelta, saranno installate **colonnine di ricarica** per le bici elettriche all'interno della sede.





5

L'impatto Sociale

5.1	Le persone al centro: Il capitale umano di Nigro Impianti s.r.l. Il gruppo Nigro Impianti s.r.l.	74 76
5.2	Sviluppo e benessere dei dipendenti Next stop: Il piano Welfare Formazione del personale	80 80 82
5.3	Salute e sicurezza sul lavoro	84
5.4	Parità di genere, diversità e inclusione Il Gender Pay Gap	86 88

5.1

Le persone al centro: il capitale umano di Nigro Impianti s.r.l



La Nigro Impianti S.r.l. riconosce la centralità dei suoi **25 dipendenti**, considerati i primi portatori di interesse e la risorsa più preziosa dell'azienda.

Il loro impegno e la loro dedizione sono elementi cruciali per la creazione di valore e il raggiungimento degli obiettivi futuri.

L'azienda si impegna a fornire un **ambiente di lavoro stimolante e favorevole**, dove ogni dipendente possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e contribuire al successo collettivo.

Il **benessere** e lo **sviluppo professionale** dei collaboratori sono priorità assolute, perseguite attraverso una gestione dinamica e motivante del contesto lavorativo.

Nigro Impianti si distingue nel panorama del mercato del lavoro per la sua **stabilità occupazionale**, offrendo contratti di lavoro regolari e di qualità, quasi la totalità dei contratti è a tempo indeterminato.

Il ricorso a forme di lavoro atipico è limitato a esigenze contingenti, a dimostrazione del valore attribuito al capitale umano e all'importanza di creare relazioni lavorative solide e durature.

L'impegno di Nigro Impianti S.r.l. per la responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile ha raggiunto un traguardo significativo: l'ottenimento della **Certificazione Etica SA8000** (Social Accountability 8000). Questo riconoscimento internazionale attesta l'eccellenza dell'azienda in materia di:

- Condizioni di lavoro: Nigro Impianti s.r.l. garantisce condizioni di lavoro ottimali sia all'interno dell'organizzazione che nella sua catena di fornitura, promuovendo pratiche etiche e rispettose dei diritti dei lavoratori.
- Gestione responsabile: L'azienda adotta un sistema di gestione rigoroso e trasparente, monitorando costantemente tutte le attività e i processi aziendali.
- Sviluppo sostenibile: Nigro Impianti s.r.l. integra principi di sostenibilità nella sua strategia aziendale, contribuendo a un futuro più equo e rispettoso dell'ambiente.



Domenico Ceglia
Direttore Risorse Umane

I nostri valori si identificano con
il **Codice Etico**:

“ **NIGRO IMPIANTI S.R.L.** riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. Pertanto, nella fase di selezione, di assunzione e di avanzamento di carriera del personale, effettua valutazioni esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti e a considerazioni di merito trasparenti e verificabili, in coerenza con le procedure definite. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale dei dipendenti. ”

Il Gruppo Nigro Impianti s.r.l.

Al 30 aprile 2024, il Gruppo Nigro Impianti, composto dalla società Nigro Impianti S.r.l. e dalla sua controllata NDS, annoverava un totale di 24 lavoratori.

Tutti i 24 dipendenti del Gruppo Nigro Impianti sono assunti con **contratto a tempo indeterminato**, a dimostrazione della stabilità e della solidità del quadro occupazionale all'interno del gruppo.

È importante sottolineare che 4 dei 24 lavoratori prestano servizio presso la controllata NDS.

La forza lavoro ha subito un **aumento di circa il 24%** nel 2023, in concomitanza all'aumento del valore della produzione.

Il Gruppo inoltre ha instaurato anche rapporti di lavoro parasubordinato nella forma della collaborazione coordinata e continuativa con diverse figure professionali. Al momento, il Gruppo annoverava una sola collaborazione di questo tipo, con una lavoratrice autonoma impegnata con un contratto di prestazione d'opera professionale.

Ai dipendenti è anche offerta la possibilità di aderire al **lavoro part-time**, ad oggi 1 solo dipendente ha scelto questa formula.

Risulta altresì importante sottolineare che, a testimonianza dell'importanza posta dal Gruppo in materia di condizioni di lavoro e rapporto tra datore di lavoro e lavoratori, il **100% della forza lavoro dipendente** del Gruppo è coperta da **accordi di contrattazione collettiva**, secondo i due principali contratti collettivi (CCNL EDILIZIA e CCNL METALMECCANICI).



Nel corso del 2023, si è verificata una variazione del personale all'interno dell'azienda.

In particolare, è stata registrata una crescita del numero di dipendenti, con l'ingresso di circa **6 nuove unità**.

Contemporaneamente, si è verificato un calo del personale, con la cessazione di 15 unità lavorative. È importante precisare che tutti i cessati erano di sesso maschile.

Nonostante la suddetta uscita, l'azienda mantiene un organico stabile e coeso, pronto ad affrontare le future sfide.



Numero di dipendenti Nigro Impianti s.r.l. e NDS per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato), per genere

Tipologia contrattuale	2021/2022			2022/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	17	3	20	22	3	25
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	17	3	20	22	3	25

Numero di dipendenti per tipologia di impiego (tempo pieno e part-time), per genere

Full-time / Part-time	2021/2022			2022/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	17	2	19	22	1	23
Part-time	0	1	1	0	2	2
Totale	17	3	20	22	3	25

Nuove assunzioni per fasce di età(*)

Numero di assunzioni	2021/2022			2022/2023		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	5	12	12	6	8	12
Donne	0	1	0	0	1	0
Totale	5	13	12	6	9	12
Tasso di turnover in entrata (%)	25%	65%	60%	24%	36%	48%

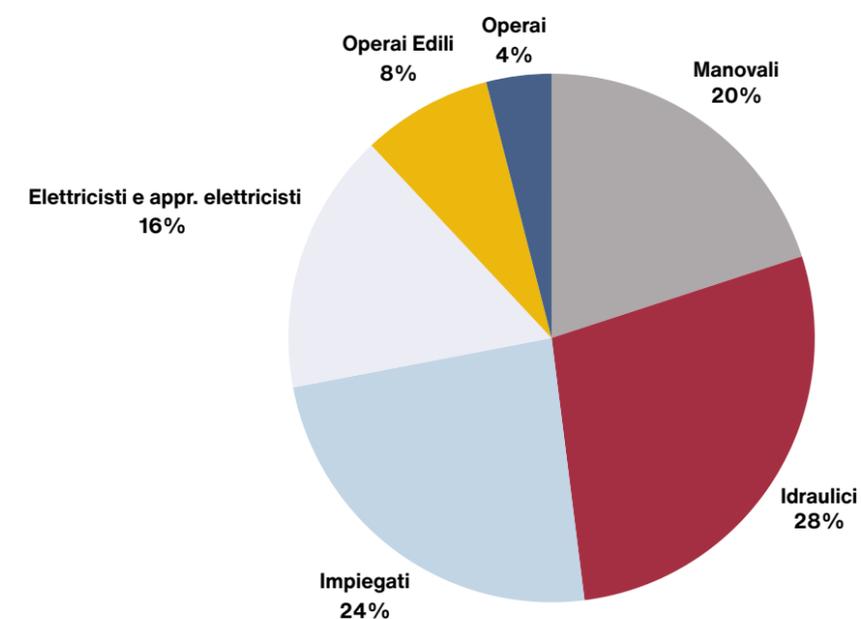
Cessazioni per fasce di età (**)

Numero di assunzioni	2021/2022			2022/2023		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	2	4	5	3	5	11
Donne	0	0	0	0	0	0
Totale	2	4	5	3	5	11
Tasso di turnover in uscita (%)	10%	20%	25%	12%	20%	44%

L'analisi dell'età dei nuovi assunti e dei cessati nel periodo 2022-2023 mostra una distribuzione percentuale così suddivisa: **36% tra i 30 e i 50 anni, 24% sotto i 30 anni e 48% oltre i 50 anni. La fascia d'età superiore ai 50 anni presenta il tasso di cessazione più alto, pari al 44%**

Di seguito una rappresentazione dell'organico di Gruppo suddiviso per mansioni al 2023 per Nigro Impianti s.r.l. e NDS:

Suddivisione personale per mansioni:



(*) Il tasso di turnover in entrata viene calcolato come segue: $[\text{Numero di dipendenti assunti} / \text{Numero totale di dipendenti}] * 100$.

(**) Il tasso di turnover in uscita viene calcolato come segue: $[\text{Numero di dipendenti cessati} / \text{Numero totale di dipendenti}] * 100$.

Sviluppo e benessere

dei dipendenti

Il coinvolgimento attivo dei dipendenti rappresenta un elemento cardine della filosofia aziendale del Gruppo.

La condivisione di decisioni strategiche chiave con i collaboratori si configura come strumento essenziale per il raggiungimento di obiettivi sia nel breve che nel lungo termine e tale approccio favorisce il senso di appartenenza e valorizza l'individuo all'interno dell'organizzazione. Un dialogo aperto e una comunicazione proattiva con i dipendenti rappresentano elementi imprescindibili per la creazione di un valore aggiunto significativo.

Al momento, l'azienda impiega un sistema di flusso informativo costante che coinvolge l'A.D. e i dipendenti. La comunicazione avviene principalmente attraverso la intranet aziendale e un'apposita bacheca dedicata alle comunicazioni ufficiali.

Next stop:

il piano Welfare

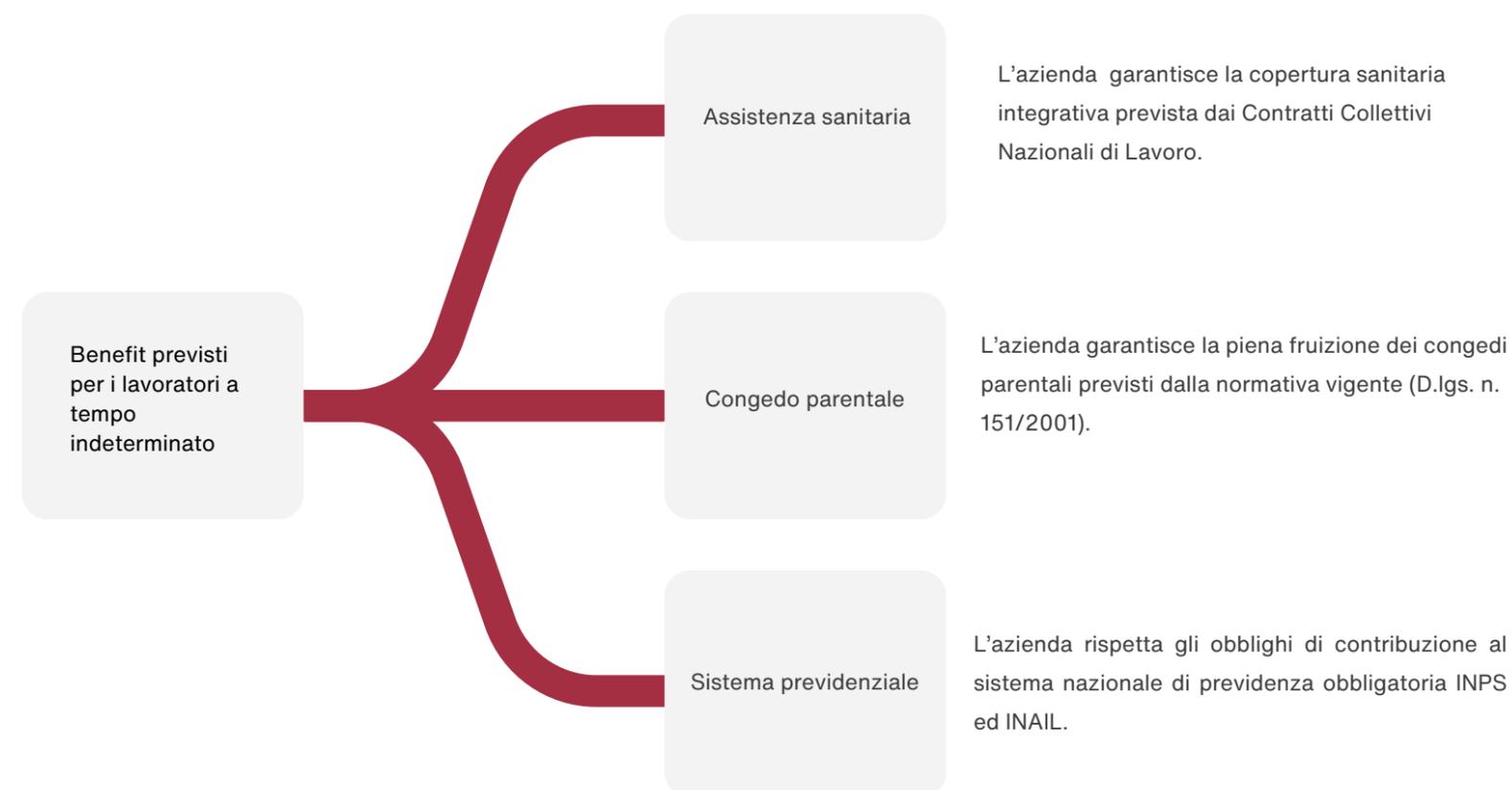
Nei prossimi anni, Nigro Impianti s.r.l. ha pianificato l'implementazione di un programma di welfare aziendale completo. Tale programma è concepito come strumento atto a migliorare il benessere dei dipendenti, la produttività e l'immagine complessiva dell'azienda

Il piano di welfare offrirà ai dipendenti un'ampia gamma di vantaggi, tra cui: il supporto alla famiglia, benessere economico e riduzione delle spese sanitarie.

Dal punto di vista aziendale, il programma di welfare rappresenta un investimento strategico che genera benefici tangibili, tra cui la riduzione dei costi del lavoro, miglioramento del clima aziendale, aumento della produttività e miglioramento dell'immagine aziendale.

L'attenzione posta al tema della conciliazione vita-lavoro rappresenta un punto chiave del programma di welfare aziendale di Nigro Impianti s.r.l.

L'azienda è infatti convinta che una prestazione lavorativa efficiente dipenda direttamente da una condizione personale e umana soddisfacente. Per questo motivo, il piano di welfare offrirà ai dipendenti una serie di soluzioni che permetteranno di conciliare al meglio i propri impegni professionali e personali.



Formazione del personale

La Nigro Impianti s.r.l. promuove attivamente la formazione dei propri dipendenti, offrendo un'ampia gamma di programmi formativi, sia interni che esterni, per favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale.

Nel 2023 le ore di formazione in totale sono state in totale 284, in aumento rispetto al 2022, che ha registrato circa 103 ore totali. La formazione ha riguardato principalmente i seguenti argomenti:

- **Formazione sulla parità di genere**
- **Formazione base e DPI**
- **Formazione alto rischio**
- **Formazione trattamento dei dati privacy GDPR**
- **Formazione primo soccorso aziendale**

L'incremento complessivo delle ore di formazione ha interessato l'intero gruppo aziendale, registrando una crescita media del 10% rispetto all'anno precedente. In particolare, si è assistito a un aumento significativo delle ore di formazione per la **categoria dirigenziale** (+36%) e per la **categoria dei quadri** (+9%). Gli **impiegati** hanno registrato una diminuzione delle ore di formazione insieme agli **operai edili**.

Questi risultati sono in linea con gli obiettivi di sviluppo del personale stabiliti dalla Direzione Risorse Umane, in attuazione dei parametri della certificazione della gestione della qualità **ISO 9001**.

Ore medie di formazione per categoria professionale

Ore medie di formazione	2021/2022	2022/2023
Dirigenti	33,0	47,0
Quadri	21,0	23,0
Impiegati	8,0	4,0
Operai	16,0	16,0
Idraulici	3,7	4,7
Elettricisti/Appr. Elettericisti	6,0	8,0
Manovali	14,5	15,6
Operai Edili	22,0	12,0
Totale	124,2	130,3

Ore medie di formazione per genere

Ore medie di formazione	2021/2022	2022/2023
Uomini	15,5	16,5
Donne	5,3	8,0
Totale	20,8	24,5

Salute e sicurezza

sul lavoro

In linea con il **Documento di Valutazione dei rischi (DVR)** ai sensi del D.Lg 81/08, Nigro Impianti s.r.l. ha strutturato un **sistema di gestione della sicurezza sul lavoro** affidandosi a figure professionali specifiche: **un RSPP, un RLS, un Medico Competente e personale addetto al primo soccorso e all'antincendio**. Grazie a questo team, l'azienda garantisce il rispetto di tutti gli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, l'azienda adotta un approccio basato su diversi principi fondamentali. Si mira innanzitutto a **prevenire i rischi**, valutando attentamente quelli inevitabili e intervenendo alla loro origine. L'ambiente di lavoro è progettato tenendo conto delle capacità fisiche dei lavoratori, privilegiando soluzioni che riducano la monotonia e la ripetitività. Inoltre, le misure di sicurezza vengono costantemente aggiornate in base all'evoluzione tecnologica. Si predilige inoltre la protezione collettiva rispetto a quella individuale e si promuove una **formazione continua** del personale. Tutti i dipendenti sono coinvolti attivamente nella gestione della sicurezza e hanno il **dovere di segnalare eventuali pericoli**.

La valutazione dei rischi coinvolge tutti i lavoratori, includendo i rischi specifici legati a gravidanze, stress lavoro-correlato e differenze individuali. I dipendenti possono **segnalare qualsiasi condizione ritenuta pericolosa al proprio Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**. È inoltre previsto un **canale anonimo** per le segnalazioni, seguendo la procedura di whistleblowing, garantendo così la massima tutela.



Giuseppe Nigro
Rappresentante dei
Lavoratori per la Sicurezza

Nel corso del periodo 2022-2023, si è registrato un numero molto basso di infortuni sul lavoro, nessuno dei quali ha avuto conseguenze gravi.

Questo risultato positivo è frutto di un costante impegno nella prevenzione e di un sistema di monitoraggio efficace. In caso di incidente, viene immediatamente avviata un'analisi approfondita per individuare le cause e adottare misure correttive. Tutti i lavoratori sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi situazione potenzialmente pericolosa

Numero totale di infortuni registrabili sul posto di lavoro	2023
Totale infortuni registrabili	1
Ore lavorate(*)	9860
Tasso di infortuni di lavoro registrabili(**)	20,3

(*) Le ore di lavoro sono state calcolate con una media approssimativa in base al numero di dipendenti e tipologia di contratto

(**) Tassi di infortuni sono calcolati come segue: ((numero di infortuni per ogni categoria/ totale ore lavorate) x 200.000

5.4

Parità di genere, diversità e inclusione

Nell'ottica di valorizzare al massimo il potenziale di ogni singolo collaboratore, il Gruppo assicura l'**uguaglianza delle opportunità di carriera**, basando le valutazioni esclusivamente su criteri di merito e competenza e **promuove una cultura inclusiva**, in cui la diversità è considerata una ricchezza, impegnandosi a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o molestia, in conformità con il proprio Codice Etico.

I dati relativi al periodo in esame evidenziano una sottorappresentazione femminile nell'organico aziendale, con un rapporto donne/uomini pari a 4/25 nel 2023. Tuttavia, si registra una **maggioranza femminile tra gli impiegati a tempo indeterminato di primo e terzo livello, pari a circa il 67%**.

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e genere

	2021/2022		2022/2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	100%	0%	100%	0%
Quadri	100%	0%	100%	0%
Impiegati	33%	67%	33%	67%
Operai	100%	0%	100%	0%
Idraulici	100%	0%	100%	0%
Elettricisti/Appr. Elettericisti	100%	0%	100%	0%
Manovali	100%	0%	100%	0%
Operai Edili	100%	0%	100%	0%
Totale				

Certificazione UNI PDR 125



Nigro Impianti s.r.l. ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022, attestante l'impegno dell'azienda nel promuovere la parità di genere nell'ambito lavorativo.

A tal fine, è stata implementata una **Procedura Gestionale (PR 08)** specificamente dedicata alla gestione delle attività di formazione e sviluppo. Tale procedura, in linea con i principi di parità di genere sanciti dalla politica aziendale, mira a garantire l'equità nell'accesso alle opportunità di crescita professionale, superando pregiudizi e discriminazioni, e valorizzando il potenziale di ogni individuo. A tal scopo, vengono raccolte e analizzate le esigenze formative di tutto il personale, al fine di erogare interventi formativi personalizzati e inclusivi, attraverso diverse modalità (formazione individuale, di gruppo, coaching, mentoring)."

Time to act:

Collaborazione con

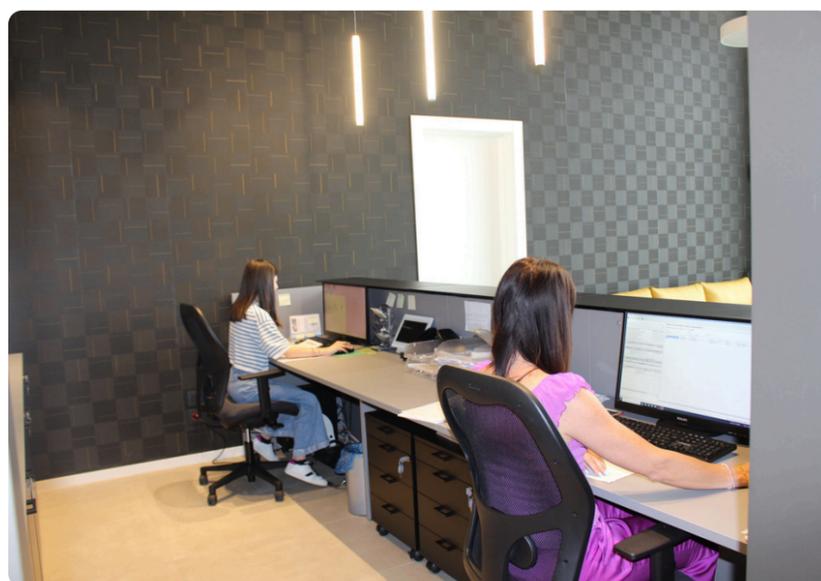


Il Gruppo, nell'ambito delle proprie politiche di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, ha istituito un dialogo con il Centro Antiviolenza di Altamura LiberaMente. **Tale dialogo, che sarà avviato ufficialmente dal 2024, prevede la segnalazione al Centro di eventuali episodi di violenza o molestie subiti dalle lavoratrici durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.** A tal scopo, sono stati messi a disposizione delle lavoratrici i contatti del Centro, al fine di garantire un'assistenza tempestiva ed efficace.

Il Gender Pay Gap

La **politica retributiva aziendale** è strutturata in modo da assicurare l'applicazione di criteri oggettivi e trasparenti nella determinazione delle retribuzioni, evitando ogni forma di discriminazione.

Il sistema di valutazione delle performance, incentrato sul confronto con i dati di mercato, garantisce un'equa distribuzione delle risorse umane. In particolare, l'analisi dei dati relativi a Nigro Impianti s.r.l. e NDS, che compongono il 16% dell'organico complessivo, evidenzia una **quasi parità retributiva di base per la categoria degli impiegati nel 2023**



Rapporto dello stipendio base e delle donne rispetto agli uomini(*)

Stipendio base	2023
Impiegati	0,98

(*) Si segnala che non essendovi donne in organico per le categorie di dirigenti, quadri, operai, operai edili, elettricisti, idraulici e manovali il rapporto è stato calcolato sugli impiegati di terzo livello di sesso maschile e femminile di NDS



6 Prodotti e servizi

6.1 La soddisfazione dei clienti

92

6.1

La soddisfazione dei clienti

La soddisfazione del cliente costituisce il fulcro dell'attività di Nigro Impianti S.r.l.

L'azienda si impegna a instaurare con i propri clienti relazioni durature, basate sulla fiducia reciproca, la condivisione di valori etici e un approccio responsabile alla sostenibilità.

SGDs prioritari:



In particolare, negli ultimi tre anni, Nigro Impianti ha **consolidato un solido rapporto con gli enti pubblici**, che rappresentano circa il 90% della sua clientela, per rafforzare ulteriormente tale legame, l'azienda ha implementato un'ampia gamma di iniziative, tra cui **un sito web istituzionale, un servizio di assistenza clienti dedicato e campagne di comunicazione mirate.**

La certificazione **UNI ISO 9001** attesta l'impegno continuo dell'azienda nel garantire la massima qualità dei servizi offerti e nel soddisfare le esigenze dei clienti. Il Codice Etico di Nigro Impianti definisce i principi guida per la comunicazione con i clienti, assicurando trasparenza, chiarezza e completezza in ogni interazione





GRI

Empowering
Sustainable
Decisions



Indice dei
contenuti
GRI

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI (2021)

Dichiarazione d'uso

Nigro Impianti s.r.l. ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023

GRI 1 utilizzato

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2022

Standard di settore GRI pertinente

Non applicabile

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

GRI 2-1	Dettagli organizzativi	12-19
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6-7
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6-7
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	6-7;

Attività e lavoratori

GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16-19; 38-41
GRI 2-7	Dipendenti	76-78
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	76

Governance

GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	22-25
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	22-23
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	22
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	22-23
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	22-23
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	22-23
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	29; 84

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

Strategia, politiche e prassi

GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	52-53; 29; 42-43; 84;
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	29; 84;
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	29

Coinvolgimento degli stakeholder

GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	50-53
GRI 2-30	Contratti collettivi	77

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE

GRI 3 - Temi materiali - versione 2021

GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	54-58
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	56

TEMA MATERIALE: CREAZIONE DI VALORE ECONOMICO E CONTINUITÀ DI BUSINESS

GRI 3: Temi materiali (2021)

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	28-30; 38-41
---------	-----------------------------	--------------

GRI 201: Performance economica (2016)

GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	30-31
-----------	---	-------

GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)

GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	40-41
-----------	---	-------

GRI 205: Anticorruzione (2016)

GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	29; 42-43
-----------	--	-----------

GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)

GRI 206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	29
-----------	---	----

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
TEMA MATERIALE: STRATEGIA PER IL CLIMA		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	66-67
GRI 302: Energia (2016)		
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	66-67
GRI 305: Emissioni (2016)		
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	69
GRI 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	69
GRI 303: Acqua e affluenti (2018)		
GRI 303-5	Consumo idrico	68
TEMA MATERIALE: TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ E DEGLI ECOSISTEMI		
GRI 306: Rifiuti (2020)		
GRI 306-3	Rifiuti generati	70
TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	84-85
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	84-85
GRI 403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	84-85
GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	84-85
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	82; 84-85

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	82-83
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	84-85
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	84-85
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	85
TEMA MATERIALE: GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	76-83; 86-89
GRI 401: Occupazione (2016)		
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	78-79
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	80-81
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	82-83
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	22;
GRI 405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzioni delle donne rispetto agli uomini	86-87

E' presente solo il salario di base delle donne rispetto agli uomini

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

TEMA MATERIALE: PRIVACY E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

GRI 3: Temi materiali (2021)

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	92-93
---------	-----------------------------	-------

TEMA MATERIALE: STRATEGIA PER IL SUCCESSO SOSTENIBILE

GRI 3: Temi materiali (2021)

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	23; 48-49; 71
---------	-----------------------------	---------------

TEMA MATERIALE: SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

GRI 3: Temi materiali (2021)

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	36-37; 71
---------	-----------------------------	-----------

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Nigro Antonio, in qualità di amministratore unico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo D.p.r. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società.



NIGRO

IMPIANTI SRL